

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫		備註
<b>壹、基本資料</b>			
1-1 計畫名稱	家庭經濟面性別平等宣導		
1-2 主辦機關單位	新北市政府財政局		
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：鍾瑞洲 職稱：科員 電話：29603456 分機 8392 e-mail：AJ5849@ms.ntpc.gov.tw			
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：王世英 職稱：專門委員 電話：29603456 分機 8300 email：AI8684@ms.ntpc.gov.tw			
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性 工作計畫			
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）		
1-7 計畫依據	新北市性別主流化實施計畫。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比率，男： <u>23,763</u> 人；女： <u>29,003</u> 人。性別比率：男： <u>45.03%</u> ；女： <u>54.97%</u>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3  計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

現況問題：

因國民教育程度提升，並隨著我國推動「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)與「性別平等政策綱領」保障女性在各領域的權利，我國女性在各領域的發展也逐漸嶄露頭角，撐起國家經濟，因而在家庭經濟的維繫，也已由傳統以男性為主要負擔者轉變為男女共同負擔；然在傳統家庭事務分工的性別刻板印象上，照顧家人及整理家務仍總被認為是女性責任，使得臺灣社會中的職業婦女經常面臨工作與家庭蠟燭兩頭燒的困境及壓力，因而有需要從家庭經濟面來加強宣導家庭事務分工的性平意識。

需求概述：

薪資是大部分家庭的經濟來源，與財政局運用新北市政府薪資系統發放薪資有相關，爰本計畫透過運用該系統員工薪資明細查詢媒介，從家庭經濟面上，針對該府員工來加強宣導家庭事務分工的性平意識。

簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析  
(本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)

一、依據行政院主計總處家庭收支調查報告指出由於教育程度提升，女性經濟自主能力增強，加以兩性壽命差距持續拉大，女性擔任經濟戶長(經濟戶長係指成員中，收入最多且負責維持家庭主要生計者)之家庭明顯增加，106年已達249萬戶，占全體家庭比重29.15%，較100年增加2.45%。另行政院性別平等處亦指出，在政府機關、學校、事業機構擔任主管的女性占比從15年前的不到三成，成長至目前的四成以上；在縮小男女薪資性別落差部分，我國女性與男性的薪資差異，也從30年前的33%下降到目前的14%。

1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。
3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>二、 又依新北市政府主計處資料，新北市經濟戶長總戶數，自民國 100 年至民國 106 年逐年成長，此期間，經濟戶長為女性者之比率亦由民國 100 年的 27.70%，增加至 106 年的 29.96%，比率提升 2.26%。家庭所得收入總計，按經濟戶長為女性之收入民國 100 年為 912,030 元，至民國 106 年增加為 1,048,806 元。受大學以上教育程度女性佔人口數比率亦由 100 年的 22.11% 增加至 106 年的 28.23%。</p> <p>三、 另據新北市政府人事處資料，市府員工受大專以上教育程度，男性比例由民國 88.24% 增至民國 106 年 97.81%。女性比例由民國 100 年 88.24%，增至 106 年 98.95%。家庭照顧假請假情形，民國 100 年，男性員工為 59 人，女性為 138 人，至民國 106 年，男性為 447 人，女性為 1,306 人。</p> <p>四、 綜上資料顯示，不論中央或地方政府的經濟戶長統計，均顯示女性經濟自主能力提高，因而在家庭經濟面向上，已突破男主外女主內的傳統局限，在政府機關，因無性別差異的薪資制度，更是如此。但以新北市政府申請家庭照顧假人數男性與女性比例約為 1:3(該府員工男性與女性比例約為 1:1.2) 來看，在家庭事務分工上，應該仍存有傳統性別刻板印象未打破。</p> <p>五、 薪資是大部分家庭的經濟來源，與財政局運用新北市政府薪資系統發放薪資有相關，爰本計畫透過運用該系統員工薪資明細查詢媒介，從家庭經濟面上，來加強宣導家庭事務分工的性平意識。</p>	<p>容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比率差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目：無</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：  <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p>	<p><input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>結合現有薪資系統作業，將性別平等觀念藉由簡明淺顯的標語加註薪資系統查詢媒介，以電子郵件方式寄送至員工電子郵件信箱或由員工於網路查詢時呈現，傳達性別平等觀念，提升家庭經濟面之性別平等意識。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比率達1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：</p> <p><u>5-3:本次計畫研擬階段採諮詢性別學者專家，嗣後倘有需要，續諮詢教師工會或相關被發放薪資單的團體。</u></p> <p><u>5-4:本計畫規劃及執行人員為本局庫款支付人員，每年皆有接受性別主流化相關實體或線上課程並達規定時數。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

陸、評估內容

（一）資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）                  6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）                  6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）                  6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動                  ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：  <u>本計畫係利用既有薪資系統查詢媒介，其所編相關預算非屬性別預算。</u>                  6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>本府員工配有公務帳號之電子信箱，本計畫利用既有之薪資系統查詢媒介：電子郵件通知以及網路查詢方式，加註家庭經濟面性別平等標語，向本府員工進行宣導，故未針對特別性別。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。                  2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：                  _____                  _____）                  6-3-2 <input checked="" type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：<u>本計畫執行方式係利用既有之薪資系統薪資單通知媒介：電子郵件及網路查詢，加註標語。針對本府各機關學校教職員工辦理性別平等宣導。</u>）</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：_____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫結合現有薪資系統員工薪資單電子郵件通知服務以及網路查詢進行家庭經濟面性別平等宣導。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p><b>(二)效益評估</b></p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與。 ※針對上述簡要說明： <u>本計畫雖係以文字進行宣導，仍具有消除歧視、促進平等參與等提醒功能。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>宣導標語文字在提醒避免性別刻板印象，導致偏見與歧視，並呼籲尊重性別平等。</u></p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	
6-7 計畫評核 (單選)	6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____ 6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫屬宣導性質，於既有薪資系統查詢媒介加註性平宣導標語，預定 108 年底於系統完成相關增修作業，屬自行管理，無涉及評核。	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管 (單選)	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____ 6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫屬宣導性質，於既有薪資系統查詢媒介加註性平宣導標語，預定 108 年底於系統完成相關增修作業，屬自行管理，無涉及列管。	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
<b>柒、檢視結果</b>		
7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明： <u>本計畫係向新北市政府各機關學校員工從家庭經濟面宣導性別平等觀念，對促進家庭事務分工性別平等觀念有助益。</u>	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
<b>第二部分-程序參與</b>	<b>本部分由民間性別平等專家學者填寫</b> 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 ( <a href="http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：108 年 6 月 17 日至 108 年 6 月 30 日	
	8-2 專家學者：姓名：張 0 服務單位/職稱：中華心理衛生協會理事長/台大健管所兼任副教授 專長領域：性別平等教育、婦女研究、婦女健康(政策)、心理健康。	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)</p> <p><input type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
<p>(二)主要意見</p>	<p>8-6 受益對象之合宜性:可</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：可</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：可</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：可</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：採用薪資發放加上性平宣導，有創意。</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：可。未來可進行票選文宣的活動，看有多少人注意到這活動對他們的意義。</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性：可</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：無</p> <p><b>本部分由機關人員填寫</b></p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：本計畫目前所提出的宣導標語有助於提升性別平等意識。</p> <p>9-2 參採情形：修正文宣標語。</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)</p> <p><input type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p>



新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於  
108年6月28日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱  
傳真      e-mail      郵寄      其他

9-4 提報性平專案小組日期：108年7月19日  
相關意見或決議：如會議記錄。