

# 新北市政府財政局/稅捐稽徵處 109 年 1 至 12 月主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 1 月 27 日第 3 屆第 2 次會議決議通過/

## ■ 組別 (1、2、3、4)：4 組/稅捐稽徵處

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	王世英	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	詹東坡	主任
性別業務承辦人	財稅管理科	黃資善	辦事員
性別業務承辦人	菸酒金融科	顏伊屏	股長
性別業務承辦人	公用財產管理科	歐怡欣	科員
性別業務承辦人	非公用財產管理科	黃意雯	股長
性別業務承辦人	財產開發科	藍彥麟	科員
性別業務承辦人	庫款支付科	劉彩虹	科員
性別業務承辦人	人事室	葉書秀	科員
性別業務承辦人	秘書室	陳宜靜	股長
性別業務承辦人	會計室	連涵茵	科員
性別業務承辦人	稅捐處	莊以欣	科員
性別業務承辦人	稅捐處	劉恩璇	股長
性別業務承辦人	稅捐處	廖玉燕	稅務員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
拒買逾期及私劣菸酒品-外籍勞工宣導計畫	考量逾期及私劣菸酒普遍以低廉售價吸引消費者，故本案聚焦於勞動薪資水平較低的外籍勞工，並與勞工局合作，參據外籍勞工之國籍、年齡及性別資料，擇定移工華語課程班、家庭看顧工到宅指導及社區團體研習課程，宣導外籍勞工瞭解菸酒法令，並提供印有外語文案之宣導品，以延續宣導效果。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

### ◆ 本局第二屆性別平等專案小組

一、召集人：郭副局長淑雯

### 二、成員

總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因

成員	18	8	10	44%	
----	----	---	----	-----	--

### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名(含職稱)	陳副研究員艾懃、郭教授玲惠及劉教授梅君
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	稅捐稽徵處黃處長育民

#### ◆ 本局第三屆性別平等專案小組

##### 一、召集人：郭副局長淑雯

##### 二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	18	6	12	33.3%	

### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	8	府外委員姓名(含職稱)	陳副研究員艾懃、郭教授玲惠及劉教授梅君
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	稅捐稽徵處張處長世玠

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：804          男性人數：192          女性人數：612

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
804	100%	192	100%	612	100%

**二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練**

總人數：105          男性人數：28          女性人數：77

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
105	100%	28	100%	77	100%

**三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：**

**(一) 專責人員：本局並無設置辦理性別平等業務之專責人員或主管**

**(二) 其餘性別平等業務相關人員**

總人數：14          男性人數：3          女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	3	100%	11	100%

**四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議**

已完成

未完成

**肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)**

**一、自治條例(若無可免填)**

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

**二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)**

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間

				名			
1	都市更新可行性評估問卷導入性別多元使用需求調查	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層執行	張○	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	業依老師意見修正問卷內容，並據以執行問卷調查。	108年7月19日
2	家庭經濟面性別平等宣導	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層執行	張○	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	修正文宣標語。	108年7月19日

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382030000D">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382030000D</a>
(二)性別統計指標數(項)	18
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	18
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市契稅應納稅額	<p>*納稅義務人：因不動產之買賣、承典、交換、贈與、分割、或因占有而取得所有權，應由取得所有權人申報契稅。</p> <p>一、買賣契稅，應由買受人申報納稅。</p> <p>二、典權契稅，應由典權人申報納稅。</p> <p>三、交換契稅，應由交換人估價立契，各就承受部分申報納稅。</p> <p>四、贈與契稅，應由受贈人估價立契，申報納稅。</p> <p>五、分割契稅，應由分割人估價立契，申報納稅。</p> <p>六、占有契稅，應由占有不動產依法取得所有權人之估價立契，申報納稅。</p> <p>*應納稅額：指應課徵契稅之稅額。</p>
2	增	新北市政府財政局暨所屬機關職員健康檢查性別統計	<p>係指新北市政府財政局暨所屬機關職員符合經費補助且受檢，並完成經費核銷之人數。</p> <p>*職員：符合當年度經費補助資格之正式公務人員及政務首長。</p> <p>*職員各性別受檢比率(%)=職員各性別實際受檢人數/符合經費補助職員各性別人數。</p>

## 二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	<a href="http://www.finance.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c685a7696e64fe40&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=8718e91e600f496f2963cbf5e257b442">http://www.finance.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c685a7696e64fe40&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=8718e91e600f496f2963cbf5e257b442</a>			
(二)性別統計分析篇數(篇)	11 篇			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	從 106 年至 108 年新北市使用牌照稅徵收情形看性別差異	稅捐處會計室	吳銘泓	109/7/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
106 至 108 年新北市使用牌照稅徵收件數除機車外，其他車種性別占比差距逐年減少，其中自用小客車，由 106 年男性占比高於女性 5.92 個百分點減少至 108 年 5.62 個百分點；營業用小客車，由 106 年男性占比高於女性 94.88 個百分點減少至 108 年 94.48 個百分點；貨車，由 106 年男性占比高於女性 61.62 個百分點減少至 108 年 61.20 個百分點；機車，108 年男性占比高於女性 82.46 個百分點為近 3 年最高。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	108 年新北市賦稅性別統計分析-地價稅開徵概況性別差異	稅捐處會計室	吳銘泓	109/7/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

108 年度新北市地價稅課徵戶數女性占比 51.15%略高於男性占 48.85%，惟土地課徵面積性別分布差異大，男性占比 62.82%遠高於女性占比 37.18%。進一步依年齡層分析土地持有戶數性別分布情形，45-49 歲為分水嶺且性別占比差距最小僅 1.46 個百分點，而 45 歲以前男性占比高於女性，49 歲之後女性占比轉而高於男性。另土地持有戶數性別占比城鄉差異明顯，差距最小為板橋區男性占比 50.75%略高於女性 1.5 個百分點，差距最多為坪林區男性占比 76.18%高於女性達 52.36 個百分點。

### 三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="http://www.finance.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c685a7696e64fe40&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=8718e91e600f496f2963cbf5e257b442">http://www.finance.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c685a7696e64fe40&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=8718e91e600f496f2963cbf5e257b442</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		9 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	開發整合期間之未來整體規劃需求問卷導入性別友善使用調查	財產開發科	林燕雲	109/9/2
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
政府主導推動之都市更新，於實施者開發整合期間，藉由前期可行性評估階段中，顧問公司訪查特定範圍內之相關權利人參與都市更新意願所作之問卷調查為基礎，除將性別相關議題融入問卷，並完善細緻問卷內容，增加多元性別問題，期透過問卷瞭解男女性住戶現況居住情形及對未來建築產品實質需求，由實施者納入後續產品整體規劃評估分析，以創建提供完善服務之居住環境，同時符合不同性別對於生活空間之實際使用需求。				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	網路禁止販賣菸酒常識性平宣導工作計畫	財稅管理科	黃資善	109/9/2
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
依菸酒管理法第 30 條第 1 項規定，酒之販賣或轉讓，不得以自動販賣機、郵購、電子購物或其他無法辨識購買者或受讓者年齡等方式為之。網路購物方式日漸盛行，民眾利用網路買賣物品已逐漸取代傳統購物，使用網路等非實體店面方式販售方式，違反案件年齡層主要集中在 21 歲至 50 歲之間，占違法案件 8 至 9 成左右。為加強民眾網路禁止販賣菸酒常識，將透過網路及其他管道加強宣導。 經上述年齡層分析，違反案件占 8 至 9 成左右，為加強對民眾宣導網路不得販賣菸酒之相關法規，將透過各類宣導管道，例如利用網路 FACEBOOK 辦理宣導及透過實體管道如張貼海報、報章雜誌及活動設攤等方式宣導，降低民眾觸法，藉以傳達網路禁止販賣菸酒常識觀念。				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	機關	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	財政局	辦理「性別主流化研習」活動	12,000	類型：針對特定性別議題所編列的預算 增進同仁性別平等概念，落實性別平等觀念融入機關政策之目標。
2	財政局	召開性別平等專案小組會議	15,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 強化性別觀點融入機關重要業務之推動，提升性別平等之成效。
3	財政局	辦理菸品宣導經費	9,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 透過各種方式如平面、媒體、活動等宣導菸酒法令，教育社會大眾了解法令保障自身權益。
4	稅捐稽徵處	總處及各分處公共場所哺乳室使用維護費用	55,000	類型：針對單一性別所編列的預算 為營造友善且具有親和力之哺乳空間，增加民眾之使用率。
5	稅捐稽徵處	性別意識一般通論	6,000	類型：針對特定性別議題所編列的預算 了解我國性別平等發展概況：性別、依賴、就業力－臺灣婦女的經濟弱勢與保障。
6	稅捐稽徵處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	6,000	類型：針對特定性別議題所編列的預算 加強人力與預算；落實並深化現行婦女人身安全保障政策，提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會。
7	稅捐稽徵處	總處及各分處無障礙工程款	100,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 增加家長推嬰幼兒車或身心障礙人士通行的方便性。
8	稅捐稽徵處	辦公廳舍監控系統租賃費用	1,131,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 增加同仁的人身安全保障。
總計			1,334,000	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	機關	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	財政局	辦理「性別主流化研習」活動	12,000	類型：針對特定性別議題所編列的預算 增進同仁性別平等概念，落實性別平等觀念融入機關政策之目標。
2	財政局	召開性別平等專案小組會議	15,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 強化性別觀點融入機關重要業務之推動，提升性別平等之成效。
3	財政局	辦理菸品宣導經費	9,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 透過各種方式如平面、媒體、活動等宣導菸酒法令，教育社會大眾了解法令保障自身權益。
4	財政局	辦理市有非公用不動產友善性平牆 2.0 計畫	100,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 打造特色空間，帶動周邊居民改善公共環境友善設施。
5	稅捐稽徵處	總處及各分處公共場所哺乳室使用維護費用	55,000	類型：針對單一性別所編列的預算 為營造友善且具有親和力之哺乳空間，增加民眾之使用率。
6	稅捐稽徵處	性別主流化進階課程-性別平等政策綱領各領域專案研討	6,000	類型：針對特定性別議題所編列的預算 了解我國性別平等發展概況:性別、依賴、就業力—臺灣婦女的經濟弱勢與保障。
7	稅捐稽徵處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	6,000	類型：針對特定性別議題所編列的預算 加強人力與預算；落實並深化現行婦女人身安全保障政策，提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會。
8	稅捐稽徵處	總處及各分處無障礙工程款	100,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 增加家長推嬰幼兒車或身心障礙人士通行的方便性。
9	稅捐稽徵處	辦公廳舍監控系統租賃費用	1,052,000	類型：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 增加同仁的人身安全保障。
總計			1,355,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)



宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	15	1 (附件 1)	2 (附件 2)		3 (附件 3)	1 (附件 4)				8 (附件 5)

## 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	15	2						13	

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 家庭經濟面性別平等宣傳
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 都市更新可行性評估問卷導入性別多元使用需求調查
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱：家庭經濟面性別平等宣傳</p>
---

查詢年月：109 年 全年 月 發放種類：月薪

\*薪資查詢需於發放日期隔天後，方能查詢。

查詢

下載

顯示筆數：10 第一頁 上一頁 下一頁 最末頁 第1頁

共 12 筆第 1 / 2 頁

項目	應發金額	應扣金額	實發金額	發放日期	查看明細
109/12/ 月薪	44,195	5,266	38,929	109/12/01	明細
109/11/ 月薪	44,195	5,266	38,929	109/11/01	明細
109/10/ 月薪	44,195	5,266	38,929	109/10/01	明細
109/09/ 月薪	44,195	5,266	38,929	109/09/01	明細
109/08/ 月薪	44,195	5,266	38,929	109/08/01	明細
109/07/ 月薪	60,195	5,266	54,929	109/07/01	明細
109/06/ 月薪	44,195	5,266	38,929	109/06/01	明細
109/05/ 月薪	44,195	5,266	38,929	109/05/01	明細
109/04/ 月薪	44,195	5,266	38,929	109/04/01	明細
109/03/ 月薪	43,505	5,084	38,421	109/03/01	明細
本頁合計	544,270	62,646	481,624		

家庭收入不分男女，共同決定使用，生活更美好。本府員工協助方案提供心理、法律、財務、醫療、職涯發展及管理等等諮詢服務，相關資訊可至本府人事處網站-員工協助方案專區查詢。

顯示筆數：10 第一頁 上一頁 下一頁 最末頁 第1頁

共 12 筆第 1 / 2 頁

量化成果：現有 163 個機關使用本府薪資系統

質化成果：透過薪資管理資訊系統於薪資單加註性平標語，以加強員工性別平等意識。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱：都市更新可行性評估問卷導入性別多元使用需求調查

透過問卷調查將可得知住戶對後續整體規劃之實際使用需求，係有助於提升住戶參與意願，並了解不同性別民眾期許，相關問卷結果將提供後續得標廠商作為規劃設計，以符合實際使用需求，並營造不具歧視性之友善居住環境。

以新店公崙市民活動中心公辦都更案問卷調查為例，所有權人共計 27 人，男女比例約 5:4，年齡主要集中在於 61 歲以上，依回收 14 份問卷分析，男女性均偏好住宅產品，亦皆喜好活動中心及幼兒園等公益設施；在社區公共設施方面，男性偏重兒少及高齡者需要之遊戲室、文康室等空間，而女性則以健身及多媒體空間為主要需求。

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	開發整合期間之未來整體規劃需求問卷導入性別友善使用調查	本局主導推動之開發案件，由實施者於整合期間調查範圍內相關權利人對未來開發產品整體規劃之想法，因居住空間不僅限於個人專有部分，公共空間亦為社區生活中之重要環節，藉由問卷瞭解不同性別的住戶現況居住情形及未來實際使用需求，以創建提供完善服務之居住環境。	以問卷方式瞭解相關權利人對未來開發案整體規劃之想法，並供實施者作為全案規劃設計參考。	提升參與意願及尊重性別差異。

<p>2</p>	<p>網路禁止販賣菸酒常識性平宣導工作計畫</p>	<p>為健全菸酒管理，財政部訂定菸酒管理法，依菸酒管理法第 30 條第 1 項規定，酒之販賣或轉讓，不得以自動販賣機、郵購、電子購物或其他無法辨識購買者或受讓者年齡等方式為之。</p> <p>網路購物方式日漸盛行，民眾利用網路買賣物品已逐漸取代傳統購物，隨著網路科技發達及智慧型手機普遍使用，網路已成為民眾重要銷售管道，新北市政府近年來接獲違規販售菸酒之檢舉案件，主要以網路交易平台或社群網站販售菸酒品為大宗，發現被檢舉之民眾受罰原因，主要係因不知法令而違規受罰。</p> <p>網路販賣受罰男女分析存在性別、年齡與職業之差異，女較高於男。</p>	<p>(1) 臉書成為台灣網友最喜歡使用的平台，將利用社群媒體通路發網路新聞稿方式宣導。</p> <p>(2) 透過報章雜誌、各局處舉辦活動設攤或公所、戶政、學校跑馬燈等管道加強宣導，讓民眾瞭解不得販賣菸酒之相關法規。</p> <p>(3) 對特定女性不同行業易觸法的場域，增加文宣。</p>	<p>打破性別框架。</p>
----------	---------------------------	--	--	----------------

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。			議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：109年2月12日 主席：郭召集人兼委員淑雯 府外委員出席數/總數：3/3 出席委員數/總數：18/18	姓名	職務	出席情形	1. 報告事項第一案：本小組前次會議決議事項辦理情形。 2. 報告事項第二案：本局108年性別主流化實施計畫辦理成果報告。 3. 報告事項第三案：本局108年性別亮點方案「市有非公用建物友善性平牆」1至12月辦理情形。 4. 討論事項第一案：本局109年性別主流化實施計畫工	1. 報告事項第一案：建議針對員工申請家庭照顧假之性別比例進行統計，並瞭解近年變化趨勢。另建議針對請假同仁於准假後進行簡單問卷調查，以進一步瞭解所屬員工申請家庭照顧假存在性別統計差異之可能原因。 2. 報告事項第二案：洽悉，並請業務單位參考委員意見修正成果報告。	1. 報告事項第一案：已參考委員意見調查瞭解同仁申請家庭照顧假的近年趨勢及現況。針對本局(含所屬稅捐處)以104年至108年近5年曾申請家庭照顧者之現職員工124人為調查對象，瞭解對家庭照顧假制度的感受與需求原因。(詳如附件1-1)。 2. 報告事項第二案：已配合
		陳艾懃	委員	○			
		郭玲惠	委員	○			
		劉梅君	委員	○			
		連文娟	委員 兼副召集人	○			
		黃育民	委員	○			

	江林寶	委員	○	<p>作項目規劃情形一案。</p> <p>5. 討論事項第二案：109 年性平亮點方案「拒買拒賣逾期及私劣菸酒品相關宣導尊重性別差異」規劃情形（含性別推動方案檢視表）。</p>	<p>3. 報告事項第三案：洽悉，本案感謝同仁的努力及委員的肯定，委員的建議與提醒請業務單位錄案辦理。</p> <p>4. 討論事項第一案：依委員意見修正後照案通過。</p> <p>5. 討論事項第二案：本案計畫內容及後續推動，請業務單位參考委員建議辦理。</p>	<p>委員發言與建議辦理並修正或補充如附件（詳 108 年推動性別主流化成果報告附件 1-2）：</p> <p>(1)「伍、性別統計及分析」部分，已於分析摘要中補充具體統計數字或比率（例如未成年男性持有不動產比率「明顯」高於女性），以瞭解實際差異程度（詳成果報告附件 1-2 第 5 頁）。</p> <p>(2)「使用牌照稅違章性別平等宣導工作計畫之評估」性別分析案，已於分析摘要中補充具體男性及女性裁罰業務統計數字及比率（詳成果報告附件 1-2 第 5 頁）。</p> <p>(3)「陸、性別預算」部分，已修改區分財政局及稅捐處部分，以避免因計畫項目名稱或內容相似，造成混淆（詳成果報告附件 1-2 第 7 頁）。處理情形：詳成</p>
	王世英	委員	○			
	童偉碩	委員	○			
	賴浚民	委員	○			
	廖月鶴	委員	○			
	蔣喬玫	委員	○			
	張志益	委員	○			
	高雅倩	委員	○			
	吳秋慧	委員	○			
	陳建明	委員	○			
	呂其樺	委員	○			
陳宗益	委員	○				

					<p>果報告附件 1-2 第 5 頁。</p> <p>3. 報告事項第三案：本局 108 年性平亮點方案「市有非公用建物友善性平牆計畫」，已獲得 109 年新北市性平業務企鵝金獎。為續行參加行政院辦理直轄市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫之性平故事獎，已依委員前次會議建議事項撰寫參選提報內容，摘述如下：</p> <p>(1)與業務之關聯性：以往均係由機關自主辦理市有建物活化，透過此次彩繪牆活化，成功翻轉為以「民眾參與」角度無償與地方政府合作活化建物，由私部門進行公有建物活化，不但改善了建物外觀，也帶動了地區性平意識，形成由社區到政府（由下而上）的討論活化決策過程，進而建立公私</p>
--	--	--	--	--	---



					<p>部門相輔相成的良好互動。</p> <p>(2)強調政府與弱勢團體合作特色：一般彩繪牆較少有社區里民能夠主動關懷心智障礙者並教導他們性別平等對於生活及家庭的重要性，透過此次性平彩繪牆，過程中啟蒙了心智障礙者對自己的身體、性別有足夠的認識，並且學習尊重與包容多元的性別與性傾向，在討論構圖過程，就是透過社區居民與心智障礙學生第一次開會討論決定以「家庭及傳統信仰」為出發點，才能創造出女左男右的另類門神，富有創造力與性平意涵。</p> <p>(3)補充執行過程遭遇的困難與突破：本計畫執行初期，原徵詢市有建物附近地方學校(豫章高級工商職業學校、復興美工)</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>希望能有廣告社計系學生無償參加彩繪，因少子化致人力不足，無法配合進行彩繪活動，僅得協助以雷射輸出圖掛於公有建物牆面，亦曾嘗試聯繫地方彩繪老師，經老師提出有償參與彩繪條件，惟本局仍堅持不放棄當時性平核心價值-「無償彩繪里民性平意見交流」的構想，多次到社區拜訪里民、里長表達計畫內容，最終募集到心智障礙學生，並協調由大豐里及社區繪畫班協助彩繪，是難能可貴的寶貴執行性平經驗。</p> <p>4. 討論事項第一案:有關委員建議事項辦理,已於預定效益/目標部分敘明實體訓練預計參訓人次,以及年度內實體及數位學習訓練達成目標(如附件 1-4)。</p> <p>5. 討論事項第二案:本方案已</p>
--	--	--	--	--	---

					依委員建議於緣起增加敘明現行作法及精進作為，並重新思考逾期及私劣菸酒之購買者性別族群後，修改整體宣導計畫，並聚焦於外籍勞工(方案名稱:「拒買逾期及私劣菸酒品-外籍勞工宣導計畫」，如附件 1-5)。																								
2	<p>開會日期：109 年 9 月 2 日</p> <p>主席：郭召集人兼委員淑雯</p> <p>府外委員出席數/總數：2/3</p> <p>出席委員數/總數：16/18</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>姓名</th> <th>職務</th> <th>出席情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>陳艾懃</td> <td>委員</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>郭玲惠</td> <td>委員</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>劉梅君</td> <td>委員</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>連文娟</td> <td>委員兼副召集人</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>張世玠</td> <td>委員</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>江林寶</td> <td>委員</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td>王世英</td> <td>委員</td> <td>○</td> </tr> </tbody> </table>	姓名	職務	出席情形	陳艾懃	委員	○	郭玲惠	委員	○	劉梅君	委員	X	連文娟	委員兼副召集人	X	張世玠	委員	○	江林寶	委員	○	王世英	委員	○	<p>1. 報告事項第一案：本小組前次會議決議事項辦理情形。</p> <p>2. 報告事項第二案：本局 109 年性別主流化實施計畫 1 至 7 月辦理情形。</p> <p>3. 報告事項第三案：本局 109 年性平亮點方案「拒買逾期及私劣菸酒品-外籍勞工宣導計畫」1 至 7 月辦理情形。</p> <p>4. 討論事項第二案：研提 110 年性別影響評估計畫檢視表及性別統計分析指引資料二案。</p>	<p>1. 報告事項第一案：</p> <p>(1) 有關員工家庭照顧假調查案，請承辦單位參考委員建議調整，並以全體員工為對象進行調查；至其中請事由及天數放寬部分，函向市府建議。</p> <p>(2) 108 年性平亮點方案，請業務單位參考委員意見修正。</p> <p>2. 報告事項第二案：請業務單位參考委員意見修正或確認報告及完成年度成果。</p> <p>3. 報告事項第三案：請業務</p>	<p>1. 報告事項第一案：</p> <p>(1) 有關員工家庭照顧假調查案，已依委員建議調整問卷內容，並於 109 年 11 月 30 日至 12 月 11 日間針對本局及稅捐處全體在職員工 948 人進行調查，總計回收 534 份問卷，回收率為 56.33%。</p> <p>同仁相信請家庭照顧假不會影響主管對其工作表現之評價、現行家庭照顧假最高上限 7 日與併入事假計算之滿意程度，表示贊同者均不到 3 成；而對於</p>
姓名	職務	出席情形																											
陳艾懃	委員	○																											
郭玲惠	委員	○																											
劉梅君	委員	X																											
連文娟	委員兼副召集人	X																											
張世玠	委員	○																											
江林寶	委員	○																											
王世英	委員	○																											

		<table border="1"> <tr><td>蔣喬玫</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>賴浚民</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>廖月鶴</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>劉學文</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>陳妍如</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>魏依樺</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>高雅倩</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>吳秋慧</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>詹東坡</td><td>委員</td><td>○</td></tr> <tr><td>陳宗益</td><td>委員</td><td>○</td></tr> </table>	蔣喬玫	委員	○	賴浚民	委員	○	廖月鶴	委員	○	劉學文	委員	○	陳妍如	委員	○	魏依樺	委員	○	高雅倩	委員	○	吳秋慧	委員	○	詹東坡	委員	○	陳宗益	委員	○		<p>5. 討論事項第三案：110 年性平亮點方案「市有非公用建物友善性平牆 2.0」調查表（含性別推動方案檢視表）規劃情形（含性別推動方案檢視表）。</p> <p>6. 討論事項第五案：110 年度性別預算表</p>	<p>單位參考委員意見修正執行方式及成果報告。</p> <p>4. 討論事項第二案：請業務單位依委員建議修正或補充。</p> <p>5. 討論事項第三案：委員所提相關規劃之建議，請業務單位作為未來推動之參考。</p> <p>6. 討論事項第五案：請會計室確認 110 年度稅捐處「員工育嬰照顧子女留職停薪期間僱用約僱人員代理」法定預算數。</p>	<p>主管的態度、機關申請程序與現行申請事由感到滿意程度，表示贊同者亦約僅占 35%左右。</p> <p>(2) 有關 108 年性平亮點方案，業已依委員意見修正後，代表本府提送行政院參加性別平等故事獎評選。</p> <p>2. 報告事項第二案：已依委員意見確認報告及完成 109 年年度成果。</p> <p>3. 報告事項第三案：已依委員建議於計畫中新增本市外籍勞工相關數據及統計結果，並調整宣導標語及修正計畫內使用文字；另經探討外籍勞工生活作息、活動範圍，新增工業區內及中和南洋觀光美食街（中和區華新街）內的東南亞商店辦理宣導，及參與民政局主辦之新住民季活動，設攤辦理宣導。</p> <p>4. 討論事項第二案：開發科</p>
蔣喬玫	委員	○																																		
賴浚民	委員	○																																		
廖月鶴	委員	○																																		
劉學文	委員	○																																		
陳妍如	委員	○																																		
魏依樺	委員	○																																		
高雅倩	委員	○																																		
吳秋慧	委員	○																																		
詹東坡	委員	○																																		
陳宗益	委員	○																																		

					<p>「開發整合期間之未來整體規劃需求問卷導入性別友善使用調查」案及財稅科「網路禁止販賣菸酒常識性平宣導工作計畫」二案，已依委員建議修正檢視表及計畫。</p> <p>5. 討論事項第三案：有關110年性平亮點方案「市有非公用建物友善性平牆2.0」，業將委員建議納入未來推動參考，並配合本府最新提案格式修正計畫書。</p> <p>6. 討論事項第五案：</p> <p>(1) 稅捐處110年度「員工育嬰照顧子女留職停薪期間僱用約僱人員代理」之預算數較109年度增加349萬6,440元，經查係110年度以近3年(107-109年度)申請育嬰留職停薪平均人數預估計13人計列，較109年度預估人數增加7人所致。</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>(2) 另依中央性別預算編列原則及注意事項第七點(五)性別預算數以業務費為主，不含人事費。爰本局性別預算依前揭原則修正編列，並置於本局網站性別主流化專區供參。</p>
--	--	--	--	--	--