

# 新北市政府財政局

## 新北市政府財政局公務人員性別結構分析 (108-110 年)



111年8月

# 新北市政府財政局公務人員性別結構分析

## 一、前言

性別統計與分析是推動性別主流化之基本工具，爰就本局近 3 年公務人員資料，分析不同性別各官等組成結構、教育程度、年資及年齡資料，以作為制定及推動本局性別相關措施之參據。

## 二、統計分析

### (一) 公務人員性別比例

本局110年公務人員男女比例約為1：1.66。

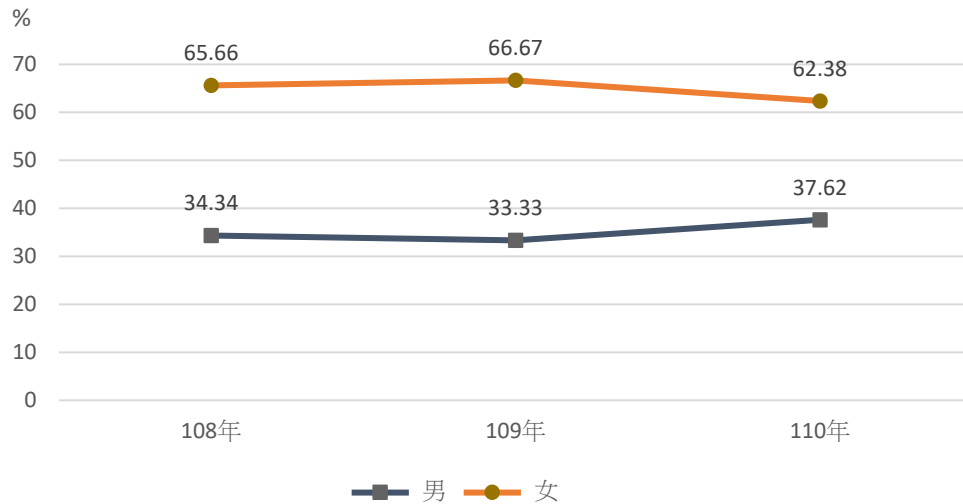
本局 110 年底公務人員男性為 38 人，約占38%，女性為 63 人，約占62%，男性比率較109年增加約4個百分點。從108年至110年來看，女性公務人員人數較多，占比約62%-66%之間。

表一、本局100年至110年公務人員性別人數

單位：人

年度	人數	合計	男性	女性
100年		98	31	67
101年		98	32	66
102年		97	35	62
103年		97	34	63
104年		101	37	64
105年		98	36	62
106年		98	37	61
107年		93	33	60
108年		99	34	65
109年		105	35	70
110年		101	38	63

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統



圖一、本局108年至110年公務人員性別比率

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統

## (二) 公務人員官等

本局110年簡任官等公務人員男性人數較女性多，薦任及委任官等公務人員女性人數較男性多。

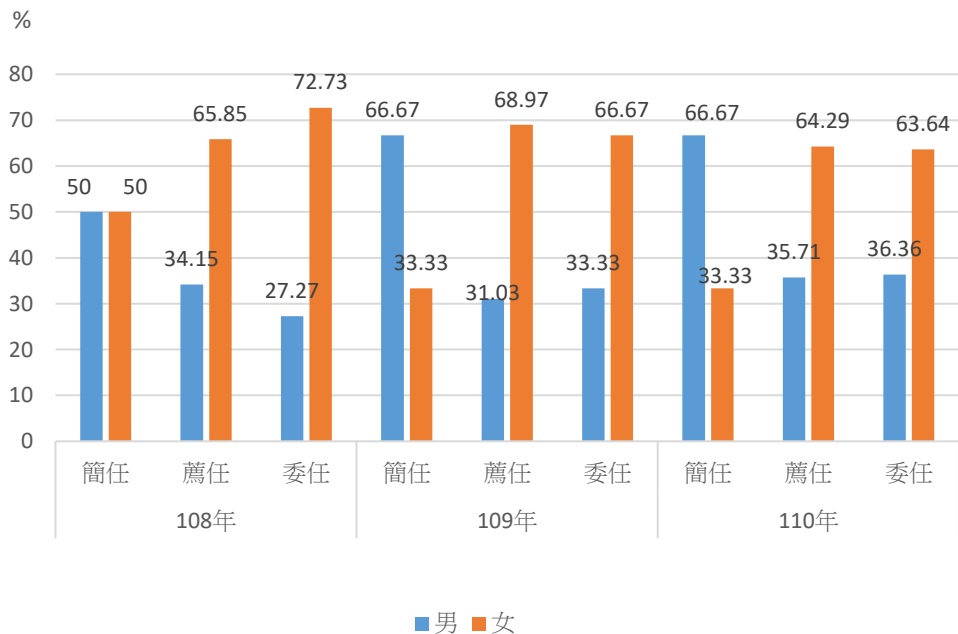
本局110年簡任官等公務人員男性為4人、女性為2人，簡任男性及女性比率分別為約為67%及33%。薦任官等公務人員男性為30人、女性為54人，委任官等公務人員男性為4人、女性為7人；薦任及委任官等，男性約占36%、女性約占64%。就本局近3年數據來看，108年簡任官等男性及女性人數相當，109年至110年簡任官等男性皆多於女性，108年至110年薦任及委任官等女性皆多於男性。

表二、本局100年至110年公務人員各官等性別人數

單位：人數

官等性別 年別	合計	簡任		薦任		委任	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
100年	98	3	2	21	50	7	15
101年	98	3	2	23	53	6	11
102年	97	3	2	27	52	5	8
103年	97	3	3	27	53	4	7
104年	101	2	3	31	53	4	8
105年	98	3	3	30	51	3	8
106年	98	3	3	30	50	4	8
107年	93	3	2	27	52	3	6
<b>108年</b>	<b>99</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>54</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>109年</b>	<b>105</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>60</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>110年</b>	<b>101</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>54</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統



圖二、本局108年至110年公務人員各官等男女比率

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統

### (三) 公務人員教育程度結構

本局公務人員110年教育程度，研究所以上學歷者男性比率較高，大專以上學歷者女性比率較高。

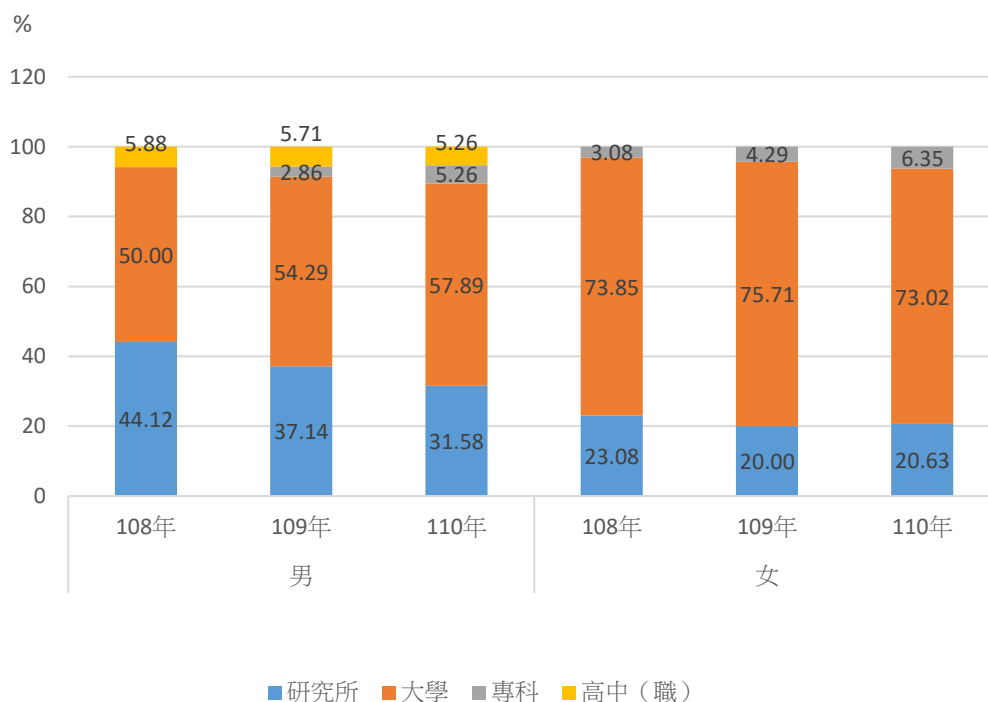
本局108年至110年男、女性公務人員教育程度皆以大學所占比率最高，以取得研究所學歷來看，男性比率皆高於女性。110年男性研究所學歷者占全體男性約32%，女性研究所學歷者占全體女性約21%；大專以上學歷者男性約95%，女性為100%。

表三、本局100年至110年各性別公務人員教育程度比率

單位：百分比

百分比 年度	男性					女性				
	大專以上			高中 (職)	國 (初) 中以下	大專以上			高中 (職)	國 (初) 中以下
	研究 所	大學	專科			研究 所	大學	專科		
100年	29.03	58.06	3.23	9.68	0	25.37	61.19	11.94	0.00	1.49
101年	37.50	53.13	3.13	6.25	0	31.82	59.09	9.09	0.00	0
102年	42.86	51.43	0.00	5.71	0	29.03	62.90	8.06	0.00	0
103年	50.00	44.12	0.00	5.88	0	28.57	65.08	6.35	0.00	0
104年	48.65	45.95	0.00	5.41	0	28.13	65.63	6.25	0.00	0
105年	50.00	44.44	0.00	5.56	0	29.03	64.52	6.45	0.00	0
106年	48.65	45.95	0.00	5.41	0	27.8	67.21	4.92	0.00	0
107年	48.48	45.45	0.00	6.06	0	30.00	66.67	3.33	0.00	0
108年	44.12	50.00	0.00	5.88	0	23.08	73.85	3.08	0.00	0
109年	37.14	54.29	2.86	5.71	0	20.00	75.71	4.29	0.00	0
110年	31.58	57.89	5.26	5.26	0	20.63	73.02	6.35	0.00	0

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統



圖三、本局108年至110年各性別公務人員教育程度比率

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統

#### (四) 公務人員年資分布

本局110年男性公務人員服務年資以5-9年為多數，平均服務年資約16年，女性公務人員服務年資以10-14年為多數，平均服務年資約13年。

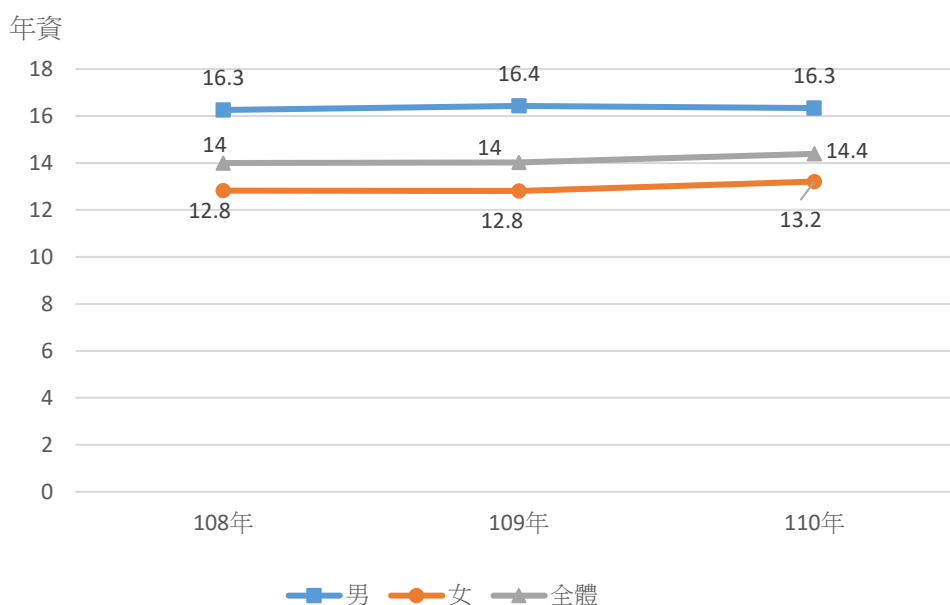
本局108年男性公務人員服務年資以5-9年及25-29年為最多，109年以5-9年最多，女性公務人員108年及109年服務年資皆以5-9年最多。

表四、本局100年至110年公務人員服務年資性別人數

單位：人數

年度	人數 合計	未滿5年		5-9年		10-14年		15-19年		20-24年		25-29年		30年 以上	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
100年	98	8	36	6	6	3	1	5	8	6	4	2	3	1	9
101年	98	8	32	5	9	3	5	2	8	8	5	4	2	2	5
102年	97	6	28	7	10	5	5	3	8	7	5	5	2	2	4
103年	97	6	24	9	10	4	9	3	4	7	10	3	2	2	4
104年	101	7	22	10	12	5	10	3	5	6	8	4	1	2	6
105年	98	3	11	10	21	8	10	3	3	5	10	3	2	4	5
106年	98	5	3	7	28	9	8	4	5	1	10	7	3	4	4
107年	93	4	6	5	24	8	8	4	7	3	9	6	4	3	2
108年	99	4	10	8	23	6	11	3	6	2	5	8	7	3	3
109年	105	4	11	11	21	2	15	4	5	1	6	8	9	5	3
110年	101	5	9	9	14	6	20	4	6	1	3	6	9	7	2

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統



圖四、本局108年至110年公務人員平均服務年資

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統

### (五) 公務人員年齡結構

本局110年公務人員平均年齡為42歲，其中男性平均年齡為45歲，並以50-59歲人員為多數，女性平均年齡為41歲，以30-39歲為多數。

本局108年至110年男性以40-49歲及50-59歲區間人數最多，女性以30-39及40-49歲區間人數最多，男性平均年齡較女性年長約5歲。

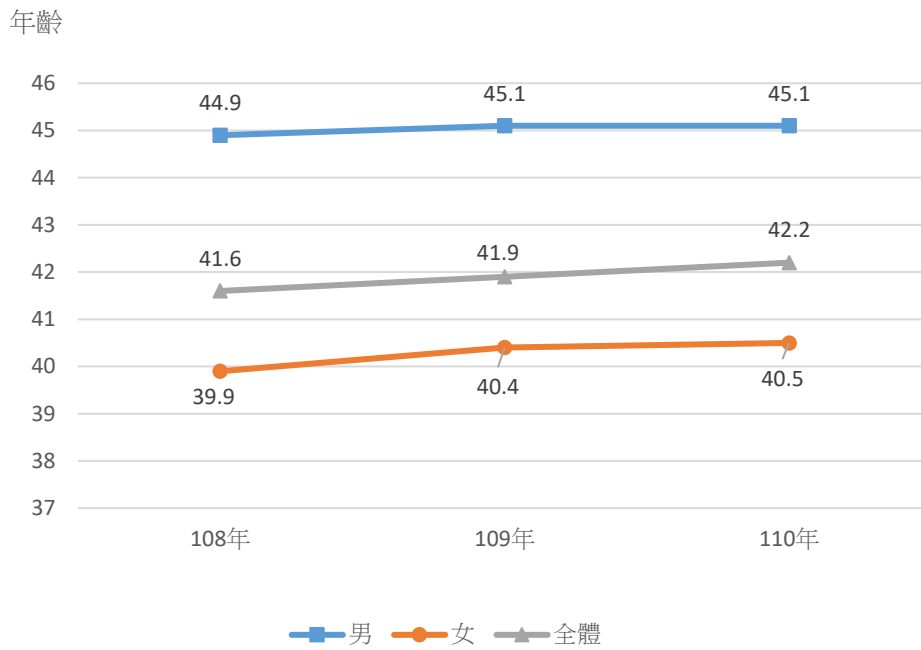
表五、本局100年至110年公務人員年齡性別人數

單位：人數

年度	人數 合計	29歲以下		30-39歲		40-49歲		50-59歲		60-65歲	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
100年	98	4	22	9	18	11	15	7	10	0	2
101年	98	3	17	9	25	8	15	12	8	0	1
102年	97	1	13	14	25	6	14	14	10	0	0
103年	97	2	7	14	30	8	16	10	10	0	0
104年	101	2	9	15	28	9	17	10	9	1	1
105年	98	3	7	12	27	9	17	10	9	2	2
106年	98	5	5	9	26	10	19	10	8	3	3
107年	93	3	4	7	29	12	16	9	9	2	2
108年	99	3	9	7	26	12	17	10	10	2	3
109年	105	5	11	7	22	9	24	11	10	3	3
110年	101	3	8	9	24	11	20	12	9	3	2

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統





圖五、本局108年至110年公務人員平均年齡

資料來源：WebHR人力資源管理資訊系統

### 三、統計分析結果

就本局108年至110年職員年齡、官等及學歷等資料觀察，除簡任官等人員外，委任及薦任官等女性人數皆大於男性人數，平均服務年資以男性較久，高於女性約3-4年，平均年齡男性亦較女性年長，綜上，本局簡任官等人員性別比例是未來需觀察的方向。