

# 新北市政府財政局/稅捐稽徵處 111 年 1 至 12 月推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

## 組別 (1、2、3、4)：4 組/稅捐稽徵處

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	王世英	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃國智	主任
性別業務承辦人	財稅管理科	江宜璇	科員
性別業務承辦人	菸酒金融科	張棠樺	辦事員
性別業務承辦人	公用財產管理科	歐怡欣	科員
性別業務承辦人	非公用財產管理科	吳翊民	科員
性別業務承辦人	財產開發科	馮敬雅	科員
性別業務承辦人	公庫管理科	鍾瑞洲	科員
性別業務承辦人	人事室	葉書秀	科員
性別業務承辦人	秘書室	彭貴昊	專員
性別業務承辦人	會計室	連涵茵	科員
性別業務承辦人	稅捐處	莊以欣	科員
性別業務承辦人	稅捐處	林宛妮	股長
性別業務承辦人	稅捐處	陳仕杰	稅務員職務代理人

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
本局主導之開發案分得之公有廳舍或公益設施空間納入性別友善公廁之設計規劃	本局主導之板橋府中段公辦都更案預計分得公益設施空間作為幼兒園使用，並將在該園規劃1座性別友善廁所，幼教人員可利用性別友善廁所作為生活化的教材，讓幼兒透過日常體驗認識自己的性別並建立性別平等觀念，落實性平教育向下扎根。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：郭副局長淑雯

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
第3屆成員	17	6	11	35.29%	
第4屆成員	17	7	10	41.18%	

### 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名(含職稱)	第3屆： 陳副研究員艾 懃、郭教授玲 惠及劉教授梅 君 第4屆： 郭教授玲惠、 焦研究員興鎧 及劉教授梅君
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過2/3委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	稅捐稽徵處張 處長世玠

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：693

男性人數：159

女性人數：534

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
693	100%	159	100%	534	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：103

男性人數：33

女性人數：70

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
103	100%	33	100%	70	100%

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員：本局並無設置辦理性別平等業務之專責人員或主管

(二) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：14

男性人數：6

女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
14	100%	6	100%	8	100%

#### 四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

#### 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

##### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	新北市房屋稅徵收率自治條例	張珏	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	111年1月17日

##### 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市財產管理人員工作環境與工作意願之探討	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	廖素娟	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	業依專家學者意見調整計畫內容。	110年9月3日
2	提升女性或鼓勵夫妻共同參與標購市有不動產方案	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行		<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	業依委員意見修正，據以執行強化文宣。	110年9月3日

#### 伍、性別統計及分析

##### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
----	----

(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=133&amp;orgno=382030000D&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=133&amp;orgno=382030000D&amp;SubjectItemNo=SubjectItemNo1</a>		
(二)性別統計指標數(項)	53		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	53		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府財政局近5年標購市有不動產得標人性別統計	係指本府財政局經管非公用不動產辦理土地或房地標售之得標人數。 * 得標人：符合凡依法得在中華民國領土內購置不動產之公、私法人及自然人均得參加投標。外國人參加投標，應受土地法第 17 條至第 20 條之限制；大陸地區人民、法人、團體或其他機構，或其於第三地區投資之公司參加投標，應受臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 69 條及相關規定之限制，且於「大陸地區人民來臺投資業別項目」未開放不動產業前禁止陸資投標為住宅及大樓之開發或經營。
2	增	新北市房屋稅未滿18歲納稅義務人開徵戶數	* 納稅義務人：未滿18歲已辦登記之房屋所有權人或未辦所有權登記之房屋實際所有人。 * 開徵戶數：指納稅義務人未滿18歲應課房屋稅之戶數，未包含非自然人、公司共有所有權人、房屋持有者已身故而未過戶及移居國外兩年以上者。
3	增	新北市房屋稅年滿18歲以上納稅義務人開徵戶數	* 納稅義務人：年滿18歲以上已辦登記之房屋所有權人或未辦所有權登記之房屋實際所有人。 * 開徵戶數：指納稅義務人年滿18歲以上應課房屋稅之戶數，未包含非自然人、公司共有所有權人、房屋持有者已身故而未過戶及移居國外兩年以上者。

## 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.finance.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c685a7696e64fe40&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=8718e91e600f496f2963cbf5e257b442">https://www.finance.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c685a7696e64fe40&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;dataserno=8718e91e600f496f2963cbf5e257b442</a>			
(二)性別分析篇數(篇)	29			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間

				(年/月/日)
1	本局主導推動之開發案納入性別友善設施之設計規劃	財產開發科	馮敬雅科員	111.9.28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本市 109 年底列管之公廁中，男女廁間比約 3:2，不符法令規定男女廁間比 1:3 之原則，男女廁數量有失平衡；另 109 年底本市身心障礙專用停車位數 7,625 個，以近 5 年(105-109 年底)領取身心障礙者專用停車位識別證 108,732 人次計算，平均 1 個身心障礙專用停車位需提供達 14 位市民使用，顯示身心障礙專用停車位數供給量仍有加強空間，而目前親子停車位雖符合法規規定保留總數 2% 的規定，惟仍無法滿足實際需求。期藉政府主導辦理之開發案營造不具歧視性之友善居住環境，將性別友善設施相關理念納入規劃設計，以滿足不同性別民眾需求，具示範性帶動效果，且有助於尊重性別差異及性別友善設施之推展。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	拒買來歷不明菸酒品-青年宣導計畫	菸酒金融科	張棠樺辦事員	111.9.28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>依內政部警政署「110 年酒駕肇事案件統計」分析報告，男性酒駕肇事者之比例較高(男性 90.1%、女性 9.0%)，其中 18-39 歲之女性酒駕肇事者在該年齡層所占之比例(男性 88.5%、女性 11.5%)較全體為高、學生族群之女性酒駕肇事者在該族群所占之比例(男性 82.5%、女性 17.5%)較全體為高。成年人之吸菸率由 97 年的 21.9% 降至 109 年的 13.1%，其中男性明顯下降、女性持平，但男性吸菸率由 18 歲(6.4%)以後攀升至 46-50 歲(39.7%)為高峰。</p> <p>鑒於酒駕肇事者及網路販賣酒品以男性所占比例較高，且喝酒者之性別與年齡不同，故以「酒之販賣，不得以自動販賣機、郵購、電子購物或其他無法辨識購買者年齡等方式」及「不販賣/不購買來歷不明之菸酒品」等法令宣導標語，參據性別對宣傳品吸引程度之差異調整宣導圖樣及品項。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	破除財產管理人員男女性別刻板印象性平宣導	公用財產管理科	歐怡欣科員	111.9.28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>依 110 年 7 月以問卷調查本府財產管理人員情形，回收有效卷共計 419 份，其中男性 147 人(35%)，女性 272 人(65%)，性別比例落差近 30 個百分點。另調查發現，本市男性財管人員不願意繼續從事財產管理的原因，主要有 32%認為是工作內容複雜，女性財管人員則主要有 28%是其他原因(例如機關指派)。公有財產管理業務之執行，涉及財產報表填報、產籍資料比對及財產供需媒合等作業，須悉心辦理審核、資料彙整工作，透過財產管理業務講習或指引手冊等方式，顧及不同性別執行財產管理作業之需求，消除「女性較有意願擔任財產管理人員」之刻板印象。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	機關別	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	財政局	辦理「性別主流化研習」活動	12,000	增進同仁性別平等概念，落實性別平等觀念融入機關政策之目標。
2	財政局	召開性別平等專案小組會議	15,000	強化性別觀點融入機關重要業務之推動，提升性別平等之成效。
3	財政局	辦理菸品法規宣導經費	9,000	透過各種方式如平面、媒體、活動等宣導菸酒法令，教育社會大眾了解法令保障自身權益。
4	稅捐處	總處及各分處無障礙工程款	100,000	增加家長推嬰兒車或身心障礙人士通行的方便性。
5	稅捐處	辦公廳舍監控系統租賃費用	1,800,000	增加同仁人身安全保障。
6	稅捐處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	6,000	加強人力與預算；落實並深化現行婦女人身安全保障政策，提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會。
7	稅捐處	性別主流化暨 CEDAW 教育訓練-性別面向的平等與不歧視	6,000	1. 說明法律中與性/性別有關面向。 2. 以統計證明歧視現象的存在。 國內外重要的性別刻板印象與歧視現象。
8	稅捐處	總處及各分處公共場所哺乳室使用維護費用	55,000	為營造友善且具有親和力之哺乳空間，增加民眾之使用率。
總計			2,003,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	機關別	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	財政局	辦理「性別主流化研習」活動	12,000	增進同仁性別平等概念，落實性別平等觀念融入機關政策之目標。
2	財政局	召開性別平等專案小組會議	15,000	強化性別觀點融入機關重要業務之推動，提升性別平等之成效。
3	財政局	辦理菸品法規宣導經費	9,000	透過各種方式如平面、媒體、活動等宣導菸酒法令，教育社會大眾了解法令保障自身權益。
4	稅捐處	總處及各分處無障礙工程款	100,000	增加家長推嬰兒車或身心障礙人士通行的方便性。
5	稅捐處	辦公廳舍監控系統租賃費用	1,800,000	增加同仁人身安全保障。
6	稅捐處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	6,000	加強人力與預算；落實並深化現行婦女人身安全保障政策，提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會。
7	稅捐處	性別主流化暨 CEDAW 教育訓練-性別面向的平等與不歧視	6,000	說明法律中與性/性別有關面向。 以統計證明歧視現象的存在。 國內外重要的性別刻板印象與歧視現象。
8	稅捐處	總處及各分處公共場所哺乳室使用維護費用	55,000	為營造友善且具有親和力之哺乳空間，增加民眾之使用率。
總計			2,003,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
	(附件 1)	(附件 2)			(附件 3)				
宣導人次	111 年下期使用牌照稅繳款書/1 萬 1,904 件	官網設置性別主流化專區/500 萬 723 瀏覽人次			1110311 性別主流化暨 CEDAW 講習課程/ 58 人次				
宣導人次	111 年使用牌照稅催繳繳款書/2 萬 9,383 件				1110318 性別主流化暨 CEDAW 講習課程/ 56 人次				
宣導人次					1110912、1110915 性別主流化暨 CEDAW 講習課程/ 48 人次				
宣導人次					1111014 111 年度地政士稅務座談會/ 71 人次				
總計	504 萬 2,243 人次								

## 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	196 人次			37 人			一般民眾 504 萬 2,010 人	
總計	504 萬 2,243 人次							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>提升女性或鼓勵夫妻共同參與標購市有不動產方案</u>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市財產管理人員工作環境與工作意願之探討</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>本局主導之開發案分得之公有廳舍或公益設施空間納入性別友善公廁之設計規劃</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施	<input type="checkbox"/> _____



類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	等。 3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

#### (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新北市財產管理人員工作環境與工作意願之探討

一、本市財管人員近兩年異動比例高達 60%，又 110 年 7 月調查發現財管人員之性別比例女性高於男性達 30%，為改善或解決財管人員之工作困境，並提升財管人員之專業技能，本局於今年辦理以下措施：

- (1) 教育訓練措施：經調查發現本府財管人員為第一次從事財產管理業務者多達 66%，為使新任財管人員能更快速掌握工作內容並熟悉財產管理系統之操作，本局今年 5 月及 9 月辦理新任財管人員教育訓練，除了就公有財產概念及產籍管理授課外，亦提供財產管理工作要領表給財管人員有所依循，並實際講解財產管理系統介面之操作方式(如下圖)。

檔 號：  
保存年限：

## 新北市政府財政局 函

地址：220242新北市板橋區中山路1段181號15樓  
承辦人：龐沛翎  
電話：(02)29603456 分機8464  
傳真：(02)29601979  
電子信箱：AC7625@ntpc.gov.tw

受文者：

發文日期：中華民國111年4月22日  
發文字號：新北財產字第1110748579號  
類別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：

受文者為民眾或附件有實體

主旨：為協助各機關學校新接任財產管理人員熟悉財產管理系統之操作，111年上半年度財產管理系統教育訓練因疫情考量以線上授課，請各機關學校「新接任財產管理人員」依說明表參訓，請查照。

說明：

一、本次教育訓練課程，分為不動產、動產及非消耗品兩大類別，說明如下：

(一)不動產(2場次課程相同，請擇一場次參訓)

1、時間：111年5月10日(星期二)及5月12日(星期四)上午9時至12時。

2、授課內容：業務流程解析(包含不動產新增、帳務異動、清查等系統操作)、行動清查及電子表單介紹。

(二)動產及非消耗品(2場次課程相同，請擇一場次參訓)

1、時間：111年5月10日(星期二)及5月12日(星期四)下午1時30分至4時30分。

2、授課內容：業務流程解析(包含財產新增、移動、盤點及增減損等系統操作)、開關帳月結及月/半年報表產製、動產及物品概念介紹、動產行動盤點及各式電子表單介紹(含非消耗性物品)。

新接任財產管理人員教育訓練函

### 公有財產概念及產籍管理

#### 一、何謂公有財產

所有權歸屬於國家或地方自治團體之財產為公有財產，公有財產依其權屬分為：

(一)國有：中華民國

(二)市有：新北市

(三)其他公有：本市以外之直轄市、縣(市)、鄉(鎮、市)有：如臺北市、新竹縣、望安鄉等。一般政府組織之鐵路局、郵政局、電信總局所有財產，亦屬公有財產。至如臺糖公司、中國石油、臺鹽等公司法人組織形態之國營事業，則非屬公有。

#### 二、公有財產區分為公用財產與非公用財產兩類

(一)公用財產：

公務用財產：各機關、部隊、學校、辦公、作業及宿舍使用之公有財產。

公共用財產：直接供公共使用之公有財產。

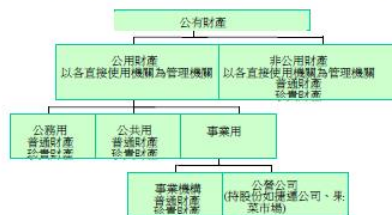
事業用財產：公營事業機關使用之財產。但公營事業為公司組織者，僅指其股份而言。

(二)非公用財產：係指公用財產以外可供收益或處分之一切公有財產。

#### 三、公用財產之管理機關

(一)公用財產以各直接使用之機關為管理機關，直接管理之。

(二)管理機關係指依法設置，具有獨立編制及預算，並得對外行文之機關、學校。



#### 四、公有財產範圍(有形資產)

(一)不動產：土地、土地改良物、房屋建築及設備

(二)動產：指金額超過1萬元以上且使用年限在2年以上之機械及設備、交通運輸及設備及雜項設備

(三)有價證券：股份、股票、債券

(四)權利：地上權、……礦業權、漁業權、專利權、著作權、商標權及其他財產上之權利

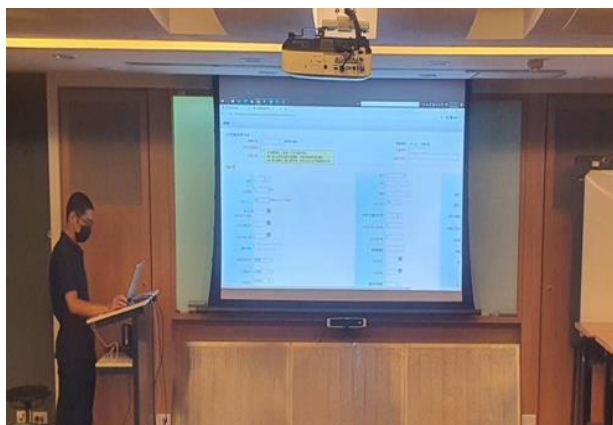
詳細分類請參照財物標準分類 <https://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=40777&ctNode=6356&mp=1>

教育訓練講義(摘錄)

新北市政府各機關學校財產管理工作表

編號	工作週期				應辦事項	工作要領	依據法令
	●自行辦理 ▲配合財政局通知辦理	年	季	月			
1	-	-	每月 ●	5	財產管理系統關帳作業及製月報表	一、每月5日前自行至財產管理系統/財產系統各項報表/月結資料產生處理項下進行關帳作業。 二、如有未完結之帳務處理，系統將顯示對話方塊，請儘速依提示進行處理(未每月按時關帳者，系統將於每月15日強制關帳)。 三、管理單位應於財產管理系統/財產系統各項報表/月結資料產生月報表。 四、注意是否與主(會)計單位帳務相符。	一、 <b>新北市市有財產管理自治條例第7、49條</b> 二、 <b>新北市市有財產管理要點第20點</b>
2	-	-	每2個月 ●▲	-	借物網對帳	依財政局通知辦理下列事項： 一、核對台北市動產質借處列印每之「臺北借物網出貨結案分配款總帳」內拍賣明細、應支付之手續費用及管理費用，帳務如有疑問或須更正時，請逕洽該處。 二、網拍收入匯入後，黏貼憑證(支出機關分攤表、代辦處理手續費統一發票、支出證明單、臺北借物網出貨結案分配款總帳)，解繳手續費及管理費用至市庫。	登入借物網管理平台畫面，點選常用文件下載功能，下載「台北借物網網拍拍賣操作手冊」參考
3	每半年	-	3、9 ●▲	-	徵收價購逾15年未辦理產權移轉登記處理進度報告(被列管機關)	一、定期填報列管清單送財政局。 二、定期召開專案小組會議，並將會議紀錄副知財政局、地政局及目的事業主管機關。	徵收或購置已逾15年未完成產權移轉登記土地處理參考手冊
4	每半年	-	3、9 ●▲	-	各機關學校經管市有公用及非公用被占用不動產專案列管會議(被占用機關)	一、訂定被占用不動產清理計畫，並依計畫確實執行清理工作。 二、每半年定期參加專案列管會議，報告被占用不動產清理進度。 三、確實收取使用補償金及排除占用。	新北市市有不動產被占用處理原則

財產管理工作要領表



照片：實際講解財產管理系統介面之操作方式

(2)工作簡化措施：因財管人員時常抱怨財產管理工作繁瑣，需填報的表單或報表很多，且經調查發現，男性財管人員不願意繼續從事財產管理的原因，主要有32%認為是工作內容複雜，女性財管人員則主要有28%是其他原因(例如機關指派)。本局今年優化財產管理系統「公用財產園地」，設置相關法令、SOP、公文範例、操作手冊、線上化表單等專區(如下圖)，幫助財管人員簡化工作流程，以提升工作效能，消除不同性別因工作繁雜而影響工作意願。



財產管理系統「公用財產園地」專區

### 第二階段-土地清查作業電子表單陳核功能

#### 步驟一、財產管理系統之土地清查作業，新增「上傳照片」及「上傳圖資」功能：



財產半年報表操作說明(一)

#### 財產半年報電子簽核操作說明

- 注意：各機關、學校需完成 6 月關帳、月結及月報核對審查完畢後，再行至財產管理系統/財產系統各項報表/財產半年報電子簽核，點選電子簽核系統即可自動帶入財產目錄、財產增減結存表及財產增減報表。
- 各機關辦理財產半年報電子簽核作業時，應先確認會計人員是否已開通財產管理系統權限(各級主管無須另行申請財產管理系統權限)。
- 會計人員申請系統權限說明，請至公務雲/個人設定/權限申請，並勾選財產管理選項



財產半年報表操作說明(二)



# 財產管理系統

## 重要公告

- 電子表單
- 基本資料與帳務設定
- 財產管理系統
- 不動產管理系統
- 非消耗品管理系統
- 折舊管理系統
- 電腦軟體管理系統
- 財產系統各項報表
- 個人財產查詢
- 消費證券
- 權利
- 公用財產園地
- 公有財產園地
- 重要工作手冊及業務(法令)參考資訊
- 財產管理相關計畫
- 標準作業程序
- 可利用財產資訊
- 財產管理相關公文範例
- 財產管理系統專區
- 教育訓練專區

## 財產管理相關公文範例

- 1. 土地申請減免地價稅相關公文範例 下載  
(建立時間: 20210114 修改時間: 20210115)
- 1. 房屋稅變更申請書及相關減免房屋稅公文範例 下載  
(建立時間: 20210114 修改時間: 20210115)
- 1. 既有被占用不動產處理相關函稿範例 下載  
(建立時間: 20160101 修改時間: 20160423)
- 1. 市有被占用不動產處理相關函稿範例 下載  
(建立時間: 20160101 修改時間: 20220719)
- 1. 財產檢查計畫、財產盤點(清查)計畫範例(共3種類型,請自行參酌選用)及財產檢查報告彙呈範例(111/6/21) 下載  
(建立時間: 20160101 修改時間: 20220621)
- 1. 土地改良物租賃範例(未編最長使用年限) 下載  
(建立時間: 20160101 修改時間: 20160423)
- 1. 建築改良物租賃範例(已編、未編最長使用年限) (110/04/16) 下載  
(建立時間: 20160101 修改時間: 20210416)
- 1. 動產孳息(孳)範例(共3種類型,請自行參酌選用) 下載  
(建立時間: 20160101 修改時間: 20201105)

## 財產管理公文範例說明

二、執行成果：為更進一步了解實施上述教育訓練及工作簡化措施後，提高不同性別對於財管工作意願之實質效益，本局設計調查問卷(含紙本及線上 QRcode，如下圖)，配合本年度財產檢核作業(期間：8 至 10 月，共回收 20 個機關問卷)進行分析。本次回收問卷男性 8 人、女性 12 人，經交叉分析結果(如下圖)，男性有 66%表示滿意，33%表示普通，女性則有高達 89%表示滿意，僅 10%表示普通，顯示女性針對教育訓練及工作簡化調查的整體滿意度高於男性。

三、後續精進作為：本次調查亦發現，男性及女性認為最有效增進財管人員工作意願的行政措施分別如下，且有部分問卷建議提供簡易基本操作手冊及定期彙編財產管理的問題解答，本局將配合辦理以下精進作為：

(1)男性認為教育訓練是最有效增進財管人員工作意願的行政措施，本局將定期彙編財產管理的問題解答後納入年度教育訓練，並配合年度財產檢核時一併進行財管人員之教育訓練。

(2)女性認為財產管理系統公用財管園地提供的公文範例及表單教學範本是最有效增進財管人員工作意願的行政措施，本局將優化財產管理系統公用財產園地之操作介面，並配合更新財產管理問答集簡易彙編供下載使用，使第一次從事財產管理業務者能更快速上手。

四、綜上結論：本局將以上述精進作為深化本局下年度(112 年)性別影響評估計畫「破除財產管理人員男女性別刻板印象性平宣導」，以衡平不同性別對於財產管理之工作意願，並積極提升財管人員對於本府財產管理各項行政措施及服務介面之整體滿意度。

新北市政府財政局 111 年財管人員工作環境與工作意願之滿意度調查

111.8  
填卷說明：本問卷旨在瞭解您對財產管理業務的看法，本局期望藉由相關行政措施(如財管人員教育訓練、建置公用園地提供表單手冊、簡化工作內容等)，改善財產管理工作效率，鼓勵機關男性同仁對工作之參與及認同，消除不同性別間對於財管工作意願的差異。請您依據實際經驗與個人認知，回答下列所有的問題，並在適當  打 V，感謝您的合作與配合！

### 第一部分:教育訓練調查

- |                                              | 非常同意                     | 同意                       | 普通                       | 不同意                      | 非常不同意                    |
|----------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 我對於「公有財產概念及產籍管理」課程講義資料能協助我工作快速上手.....     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 我對於「新北市政府各機關學校財產管理工作彙編表」能使我快速掌握工作內容.....  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 教育訓練講義「財產管理系統」介面之操作方式，符合我的工作需求.....       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. 整體而言，我認為「教育訓練課程」可有效提升財管人員工作意願或改善工作困境..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### 第二部分:工作簡化調查

- |                                                 | 非常同意                     | 同意                       | 普通                       | 不同意                      | 非常不同意                    |
|-------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 對於財產管理系統公用財產園地之「業務法令參考資訊」使我能了解常用法規及修法內容..... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 對於財產管理系統公用財產園地之「標準作業程序」能有助於我快速熟悉工作流程.....    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 對於財產管理系統公用財產園地之「常用公文範例」能提升我文編撰基礎能力.....      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- 4. 對於財產管理系統公用財產園地之相關系統操作手冊(如管理資料、開帳作業)能有助於我工作快速上手.....
- 5. 因應無紙化，對於財產管理系統之電子表單線上化趨勢(如動產增加單線上陳核充用印章)，能有助於我加速工作流程.....
- 6. 對於定期彙編相關報表之教學操作手冊(如財產半年報表)，有助於我簡化表單彙編填報作業.....
- 7. 整體而言，我認為「工作簡化作業」可有效提升財管人員工作意願或改善工作困境.....

我認為女性比較適合擔任財產管理人員？

(1) 非常同意 (2) 同意 (3) 不同意 (4) 非常不同意

我認為增進財管人員工作意願，最有效的行政相關措施是？(必填，可複選)

- (1) 財產管理人員實體或線上教育訓練
- (2) 財產管理系統的公用財產園地提供業務法令參考資訊、標準作業流程
- (3) 財產管理系統的公用財產園地提供常用公文範例、表單教學範本
- (4) 財產相關電子表單線上化(重點清查APP操作、動產增加單線上陳核等功能)

對於財產管理人員目前行政協助措施(例如：財管人員教育訓練、公用園地提供公文定型稿、表單手冊或簡化工作等)方式，提供相關建議：  
(非必填，可簡要說明建議)

### 第三部分:個人資訊(必填)

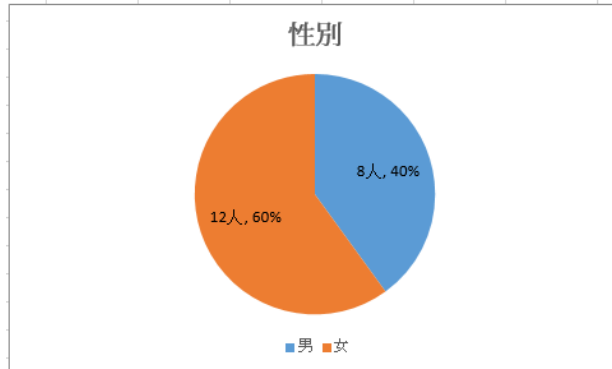
- 1、機關名稱: \_\_\_\_\_
- 2、性別:
  - (1) 男性 (2) 女性
- 3、從事財產管理業務年資:
  - (1) 0-5年(含) (2) 超過5-10年(含) (3) 超過10-15年(含) (4) 超過15-20年(含) (5) 超過20-25年(含) (6) 超過25-30年(含) (7) 超過30年以上

本問卷到此全部填寫完畢，請您檢查是否有遺漏的部分。再次感謝您的合作與配合!!

## 填寫問卷之禮品附上性平標語



## 請財管人員協助填寫線上問卷

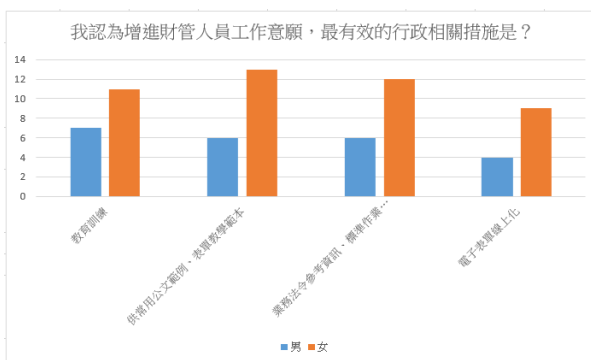


### 男性調查結果

問卷項目	非常同意	同意	普通	不同意	非常不同意	合計	同意占比
我對於「公有財產概念及產籍管理」課程講義資料能協助我工作快速上手	3	4	1	0	0	8	88%
我對於「新北市政府各機關學校財產管理工作要領表」能使我更快速掌握工作內容	3	3	2	0	0	8	75%
教育訓練講師就「財產管理系統」介面之操作方式，符合我的工作需求	3	3	2	0	0	8	75%
整體而言，我認為「教育訓練課程」可有效提升財管人員工作意願或改善工作困境	3	1	4	0	0	8	50%
對於財產管理系統公用財管園地之「業務法令參考資訊」使我能了解常用法規及修法內容	4	1	3	0	0	8	63%
對於財產管理系統公用財管園地之「標準作業程序」能有助於我快速熟悉工作流程	4	1	3	0	0	8	63%
對於財產管理系統公用財管園地之「常用公文範例」能提升我文檔撰寫基礎能力	4	1	3	0	0	8	63%
對於財產管理系統公用財管園地之相關系統操作手冊(如管理資料、開徵作業)能有助於我工作快速上手	3	1	3	1	0	8	50%
因應無紙化，對於財產管理系統之電子表單線上化趨勢(如動產增加單線上陳核免用印等)，能有助於我加速工作流程	2	2	4	0	0	8	50%
對於定期填報相關報表之教學操作手冊(如財產半年報表)，有助於我簡化表單整理填報作業	4	2	2	0	0	8	75%
整體而言，我認為「工作簡化作業」可有效提升財管人員工作意願或改善工作困境	3	3	2	0	0	8	75%
合計	36	22	29	1	0	88	66%
占比	41%	25%	33%	1%	0%	100%	66%

### 女性調查結果

問卷項目	非常同意	同意	普通	不同意	非常不同意	合計	同意占比
我對於「公有財產概念及產籍管理」課程講義資料能協助我工作快速上手	7	3	1	1	0	12	83%
我對於「新北市政府各機關學校財產管理工作要領表」能使我更快速掌握工作內容	8	2	2	0	0	12	83%
教育訓練講師就「財產管理系統」介面之操作方式，符合我的工作需求	7	4	1	0	0	12	92%
整體而言，我認為「教育訓練課程」可有效提升財管人員工作意願或改善工作困境	9	2	1	0	0	12	92%
對於財產管理系統公用財管園地之「業務法令參考資訊」使我能了解常用法規及修法內容	8	3	1	0	0	12	92%
對於財產管理系統公用財管園地之「標準作業程序」能有助於我快速熟悉工作流程	8	3	1	0	0	12	92%
對於財產管理系統公用財管園地之「常用公文範例」能提升我文檔撰寫基礎能力	8	3	1	0	0	12	92%
對於財產管理系統公用財管園地之相關系統操作手冊(如管理資料、開徵作業)能有助於我工作快速上手	8	3	1	0	0	12	92%
因應無紙化，對於財產管理系統之電子表單線上化趨勢(如動產增加單線上陳核免用印等)，能有助於我加速工作流程	7	3	2	0	0	12	83%
對於定期填報相關報表之教學操作手冊(如財產半年報表)，有助於我簡化表單整理填報作業	8	3	1	0	0	12	92%
整體而言，我認為「工作簡化作業」可有效提升財管人員工作意願或改善工作困境	7	4	1	0	0	12	92%
合計	85	33	13	1	0	132	89%
占比	64%	25%	10%	1%	0%	100%	89%



對於財產管理人員目前行政協助措施(例如：財管人員教育訓練、公用園地提供公文定型稿、表單手冊或簡化工作等)方式，提供相關建議：

※非必填，可簡要說明建議  
21人中，有5人填寫此題

回覆內容	回覆數量
無	2
希望有在簡易的基本操作手冊，謝謝	1
半年報的電子表單，在電子表單那邊比較困難	1
1.定期彙編各機關學校財產管理問題解答，可以提供財管人員很大的助益。財管人員可以自行查找問題獲得適當的處理方式，免去摸索的時間。2.多地開徵功能手冊建議可以再詳盡一些。	1

方案名稱 2：提升女性或鼓勵夫妻共同參與標購市有不動產方案

透過 Youtube 頻道直播方式辦理 111 年市有非公用不動產標售開標、決標，截至 111 年 12 月底共辦理 4 次直播開、決標，觀看累計人次數為 963。每次宣傳均以海報及宣傳影片於直播開始及審標等待期間穿插輪流播放，宣導及鼓勵女性、夫妻、多元性別伴侶共同參與標購市有不動產，並達成不同性別族群間相互理解及認同。



宣傳海報：夫妻及伴侶共同看屋及投標



宣傳影片：女大當家(同性伴侶成家)



宣傳海報：夫妻及伴侶共同看屋及投標



宣傳影片：擺市集(結婚生小孩)



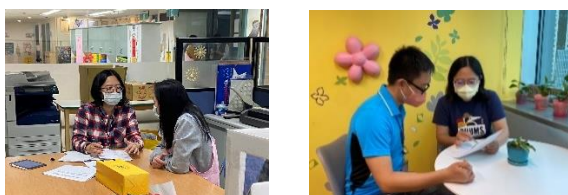


宣傳海報：夫妻及伴侶共同看屋及投標

## (二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：本局主導之開發案分得之公有廳舍或公益設施空間納入性別友善公廁之設計規劃

本局近期開發案中，板橋區府中段公辦都更案將分得公益設施空間作為幼兒園使用，為利性別平等觀念推廣，規劃於該幼兒園內設置 1 座性別友善廁所，未來幼教人員可利用性別友善廁所作為生活化的教材，透過日常生活體驗使幼兒認識自己的性別及辨識性別多元角色，逐步建立幼兒性別平等觀念，讓性別平等教育向下扎根。為規劃符合使用需求之性別友善廁所，爰以幼教人員及幼兒家長為受訪對象，以了解幼兒園廁所設置需求等相關議題。經與 4 位相關人員訪談後，受訪者皆支持於幼兒園內設置性別友善廁所，後續將於廁所之規劃設計納入受訪者的想法，建構友善、便利、隱私、安心及公平之廁所，使公共空間更人性化。



與幼教人員及家長進行訪談照片

### 性別平等觀念的推廣-

- 與本案廠商討論規劃設計的過程中，向廠商說明廁所融合性別平等理念的重要，廠商亦認同性別友善理念，並表明未來如有合適標的或建案，將納入性別友善設施之相關設計，以營造全齡的無障礙優質環境。
- 本局於參加本府經濟發展局辦理 111 年度新北招商成果大會暨土地媒合會時，藉與建商、相關開發者洽談之機會，向其宣導性別友善設施之重要性，期將性別友善理念納入建築設計，讓公共空間符合不同性別使用者之需求。



與冠德建設股份有限公司何宗學經理訪談照片



111 年度新北招商成果大會暨土地媒合會相關宣導照片





(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1:

方案名稱 2:

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1:

方案名稱 2:

### 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	破除財產管理人員男女性別刻板印象性平宣導	一、依據民間業者求職網於 2020 年 2 月調查女性就業職場問卷結果顯示，女性勞工自認在工作態度上的優勢以複選有高達 68%認為是「細心、貼心」，顯示女性與男性在特質上的刻板印象。 二、依 110 年 7 月以問卷調查本府財產管理人員情形，其中男性 147 人(35%)，女性 272 人(65%)，性別比例落差近 30 個百分點。	一、去除性別刻板印象:透過財產管理業務講習或指引手冊等方式,顧及不同性別執行財產管理作業之需求,消除「女性較有意願擔任財產管理人員」之刻板印象。 二、促進性別參與:透過財管系統之重要公告及公用財產園地,提供更細緻化的操作及管	消除「女性較有意願擔任財產管理人員」之刻板印象。

			理業務的解說,輔助不同性別對於財產管理業務執行。	
2	拒買來歷不明菸酒品-青年宣導	菸品常是青少年初次嘗試的成癮物質,且尼古丁對發育中的腦部有害且影響學習,近年來不斷有新興菸品、酒品,挺著新奇的口味、酷炫的設計包裝,吸引追求新鮮、刺激的年輕族群嘗鮮,而這些未經合法進口的商品,可能含過量有害物質或違禁成分,同時販賣菸酒業者未能落實查驗消費者的年齡及證件,造成國人不少健康的隱憂。	為避免上述情事,以尊重性別差異為目標,參據菸酒品販賣端及購買端之相關性別及族群差異,從需求面及供給面雙管齊下,執行菸酒管理法令宣導,以輔導菸酒製造、進口及販賣業者遵循法規合法營運,幫助民眾建立正確的菸酒買賣觀念、以安全及健康為出發點來面對菸酒品;亦即由性平層面來發現宣導族群及通路之不同,尊重其中差異,並將其分群分眾,以擴大宣導成效,達成導正菸酒市場運作及維護民眾與青少年健康之目標。	一、質性:以有效的宣導策略,達到兼顧性平及年輕族群正確買賣菸酒之目標。 二、量化:降低民眾買賣不明來歷菸酒品之目標。