

新北市政府性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>現況問題：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 使用牌照稅違章裁罰業務，主要以納稅義務人逾期未繳稅或車輛未定期檢驗經監理機關註銷牌照後使用公共道路等違章行為占多數，本處依相關規定裁罰，業務未涉及性別的差異性。 2. 由數據分析得知男性違章人數高於女性，因無其他充足資料可辨明造成男性違章行為較女性多之原因，是透過本處各類宣導活動進行性別平等宣導，培養一般性別平等意識。 <p>需求概述：</p> <p>為普及本處的性別平等宣導標語，增加更多管道，特透過本處使用牌照稅各項宣導活動、稅務講習、檢討或協調等會議時機進行性平宣導並持續增加場次，提高宣導普及率並培養性別平等意識。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>一、觀察本市車主違反使用牌照稅法於 106 年度遭裁處罰鍰案件數，發生違章行為占各性別持有車輛總數比例統計資料如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參考 105 年度使用牌照稅徵收件數，男性持有數為 50 萬 7,776 輛，女性為 37 萬 3,647 輛。 2. 男性違章件數為 2 萬 2,127 件，女性為 9,068 件。其中未稅使用公共道路：男性 9,873 件(1.9%)，女性 4,733 件(1.2%)。報停、繳銷、註銷牌照使用公共道路：男性 12,254 件(2.4%)，女性 4,335 件(1.2%)。 3. 違章人數占各性別持有車輛總數之比例分別為男性 4.3%、女性 2.4%。 4. 進一步就年齡部分分析，發生違章行為之車主年齡主要落在 40 歲至 49 歲區間，女性 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統

新北市政府性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2,687人(29.63%)，男性7,320人(33.08%)，合計1萬0,007人，占全部違章人數3萬1,195人之32.08%(如下表所示)。

計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

使用牌照稅違章車主年齡分析表								
年齡 (歲) 性別	10 至 19	20 至 29	30 至 39	40 至 49	50 至 59	60 至 69	70 以 上	合計 (人)
女	2	595	2,161	2,687	2,110	1,152	361	9,068
男	2	1,572	5,476	7,320	4,863	2,448	446	22,127
合計 (人)	4	2,167	7,637	10,007	6,973	3,600	807	31,195
比例 (%)	0.03	6.95	24.48	32.08	22.35	11.54	2.57	100

二、從上揭資料數據顯示：

1. 男性車輛持有數多於女性，違章行為之發生率亦高於女性駕駛，且年齡主要落在40至49歲區間，占全部違章人數32.08%。
2. 因無其他資料可辨明造成男性違章行為數較女性多之原因，目前採用本處既有性別平等宣導標語，並透過各類宣導活動進行性別平等宣導並培養性別平等意識。

3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）

3-3-1 修訂類別與項目：

3-3-2 需局處配合單位（可複選）：

- 局處業務單位/ 局處會(統、主)計室
其他，請說明：

3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能

- 需要，輔導公務統計增修或統計調查
不需要

關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：

1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。
2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。

新北市政府性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	本處辦理使用牌照稅業務及租稅宣導活動相關人員將適時利用各種場合宣導性別平等觀念。預定 108 年目標宣導場次為 80 場，宣導人次為 2 萬人。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1 至 5-5 可複選)	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>本計畫規劃及執行人員為本處租稅人員，每年皆有接受性別主流化相關實體或線上課程並達規定時數。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 (一) 資源與過程		
6-1 經費配置(單選)	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： _____</p> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>本計畫係利用既有各類租稅宣導活動宣導性別平等觀念，其所編相關預算非屬性別預算。</u></p>	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

新北市政府性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>一、本計畫執行方式係透過各類租稅宣導活動進行性別平等宣導。 二、宣導對象為使用牌照稅納稅義務人及一般民眾、參與租稅講習課程學員及宣導活動民眾與本處員工，無性別參與限制。 三、利用書面資料印製性別平等宣導標語及透過本處數位設備及官網播放宣導短片或標語。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品： 1. 書面：於使用牌照稅開徵繳款書（或信封）、輔導郵簡及宣傳單印製性別平等宣導標語。 2. 數位：利用設置於本處之電動字幕機、大型電動看板、壁掛式多媒體顯示器及本處官網加強宣導。 3. 租稅講習：利用勞工大學使用牌照稅講習課程，播放性別平等宣導短片。 4. 租稅宣導：利用稅務節、園遊會及統一發票盃路跑等各類宣導活動，張貼性別平等宣導海報，同時進行稅務及性平宣導。 5. 內部宣導：於使用牌照稅說明會、檢討會及教育訓練等場合中播放性別平等宣導影片或張貼海報，向本處員工進行性平宣導。</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市政府性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位： _____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/>計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：<u>本計畫執行方式係透過各類租稅宣導活動進行性別平等宣導，無限制特定性別參與。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p><u>※針對上述簡要說明：透過各類租稅宣導活動，仍具有消除歧視，促進平等參與的提醒。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p> <p><u>※針對上述簡要說明：文字在提醒避免性別刻板印象，導致偏見與歧視，呼籲性別尊重等。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法具體作法：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>

新北市政府性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>充分運用本計畫所列之各項宣導管道，進行性別平等宣導，並視參與人數，作為未來計畫施行之調整參考。</u></p>	
6-8 計畫追蹤與列管(單選)	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法： _____</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>充分運用本計畫所列之各項宣導管道，進行性別平等宣導，並視參與人數，做為未來計畫施行之調整參考。</u></p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	<p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p> <p>說明：<u>本計畫執行方式係利用各類租稅宣導活動進行性別平等宣導，無性別參與限制。但對促進性別平等觀念有助益。但是若能有更多一些的女性別分析，將有助於減少性別刻板印象導致男女違規的性平宣導語。</u></p>	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<p><input type="checkbox"/>性別意識培力 <input type="checkbox"/>性別統計 <input type="checkbox"/>性別分析 <input checked="" type="checkbox"/>性別平等宣導 <input type="checkbox"/>其他</p>	
程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>	
(一)基本資料	<p>8-1 程序參與期程或時間：107 年 10 月 30 日至 107 年 11 月 11 日 107 年 12 月 25 日</p> <p>8-2 專家學者：張 0 中華心理衛生協會理事長/台大健管所兼任副教授 專長領域：性別平等教育、婦女研究、婦女健康(政策)、心理健康。</p> <p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p>	

新北市政府性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>統計資料不足，可補充，請見附件一。</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p> <p>計畫會很有意義，若能將一些統計圖表分析，才能建立性別目標。</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
<p>(二)主要意見</p>	<p>8-6 受益對象之合宜性:若想透過性平宣傳改善違規情形，當然男女都適用，不過要說明目前的宣傳語只是籠統性平宣導，並未針對違規男女來減少因為性別刻板印象，導致違規的現象，未來要加強，或特別蒐集資料分析。</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：並未對既有統計資料提出需求。可再找資料加強之。是有需求，只是沒用資料佐證。</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：只是協助市府做宣傳，目標清楚，但是意義不大，若有更多違規資料佐證，未來透過宣導機會蒐集調查，會有意義。</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：若只是在進行租稅宣導時，協助市府加入宣傳性平標語是合宜的。但是並未有本身單位的性平宣導內容，例如性別刻板印象導致違規內容。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：使用會議或信件方式是可以的。</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：只是宣導多少人，無法知悉效益。</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性：只是宣傳多少人數，則符合。</p>
	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>已在前面各項提出了，簡述如後:既然要做性平宣導，就有其目的。不限制性別參與是正確的，但想提供何種性平宣導內容需要有依據。請參考以下附件一，增加圖表與資訊。</p> <p>伍、可重寫，參考文字建議。</p>
	<p>6-1 先瞭解性別回應預算定義為何?才能填寫此項。何謂計畫無涉及?</p>
	<p>6-2 參考建議。</p>

新北市政府性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 統計資料不足，若能將一些統計圖表分析，才能建立性別目標。 2. 未針對違規男女來減少因為性別刻板印象，導致違規的現象，未來要加強，或特別蒐集資料分析。 3. 未有本身單位的性平宣導內容，例如性別刻板印象導致違規內容。 4. 提供何種性平宣導內容需要有依據。 <hr/> <p>9-2 參採情形：</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本處對於違反使用牌照稅法之違章裁罰業務，係將車輛與各類使用公共道路資料交查比對並進行違章舉發，來源類型為本處於重要路口架設車輛辨識系統、交通局停車資料及監理機關交通違規，交通違規僅為交查來源之一，非全部違反使用牌照稅法之舉發類型，是該分析結果無法涵蓋違反使用牌照稅法案件。 2. 故以年齡資料分析違章車主年齡主要落在 40 歲至 49 歲區間，占全部違章人數 32.08%。目前採用本處既有性別平等宣導標語，並透過各類宣導活動進行性別平等宣導並加強提升性平意識。 3. 因無充足資料分析宣導計畫推行後降低性別歧視的成效，故將本處宣導計畫目的修正為提高宣導普及率並培養性別平等意識。 <hr/> <p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 108 年 1 月 3 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他</p> <hr/> <p>9-4 提報性平專案小組日期：108 年 2 月 12 日 相關意見或決議：如會議記錄。</p>

附件一：

請列出此表，才能做性別分析，理解不同年齡下，男女違規情形，

目前你只說 40-49 歲，其實還可探索其他分部情況，可能原因。也要能了解警察登記

違規的內容是甚麼？

當然如果還有職業類的列表，會更好。因為如此才能做更多的性別分析。找出違規者在部同年齡與職業別的異同。

建議未來想要減少違規數，是否能因為做出針對性別刻板印象，導致男女的違規行為，從而找出方法改善之。甚至性別平等的宣導語，也能自創，從徵收稅的男女來構想出哪些宣傳語會減少違規？

例如：好勇善鬥導致違規不是男性應有的行為。

坐在駕駛旁邊，請勿碎碎碎念。男女都不宜。

不要逞英雄，逞一時之快，超車超速，導致違規。

表一 105 年度 性別 X 年齡 違規數與比例

		10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-
男性							
徵收件數	507, 776						
違規數	22, 127				7, 320		
違規比例	4. 3%				33%		
女性							
徵收件數	373, 647						
違規數	9, 068				2, 687		
違規比例	2. 4%				29%		
總計							
徵收件數					31, 195		
違規數					10, 007		
違規比例					32%		

同樣

表二 105 年度 性別 X 年齡 X 職業別 違規數與比例

表三 105 年度 違規內容男女別