

新北市政府財政局 105 年推動性別主流化成果報告

壹、前言（主責填寫單位：性平專案小組秘書單位）

一、依據

新北市政府財政局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)。

二、目標

(一)將性別平等觀點納入本局業務政策方案、計畫、預算及相關法令中，以清除對婦女一切形式歧視。

(二)提升同仁性別平等及性別友善意識，營造無性別歧視之環境及服務。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力（人事單位）

(一) 推動機制：依據本府性別主流化訓練計畫及本局性別主流化實施計畫(105-108 年)等規劃辦理。

1. 推動方式

- (1) 薦送同仁參加市府辦理之性別主流化課程
- (2) 自行辦理實體課程
- (3) 推動數位學習

2. 施訓目標：依職務身分訂定課程類別及訓練時數之目標（如附件 1）。

(二) 辦理情形

1. 105 年共薦送 64 人參加 7 門市府辦理之相關課程，其中男性 20 人，女性 44 人；若以職務別區分，計有主管 7 人，非主管 57 人（如附件 2）。

2. 自行辦理 2 場實體課程：

- (1) 105 年 5 月 31 日於本府 1502 會議室辦理「如何

在工作業務中進行性別分析」課程，邀請台灣婦女團體全國聯合會資深研究員何碧珍女士講授，課程內容包括性別主流化之內涵及六大工具、工作中進行性別分析之方式等，計有 25 位本局主管以上人員及辦理性平業務人員參與，其中男性 7 人（28%），女性 18 人（72%）。

(2) 105 年 6 月 1 日於稅捐處 10 樓訓練教室辦理「性別與稅務」課程，邀請立凱法律事務所吳世宗律師講授，課程內容包括稅務與性別之關聯，並分析現行稅法與民法之性別平等問題，計有 63 位本局及稅捐處同仁參與，其中男性 15 人（24%），女性 48 人（76%）。

3. 105 年本局及稅捐處共有 723 人（男性 201 人、女性 522 人）參與數位學習，其中進階課程 645 人（男性 155 人、女性 490 人）、基礎課程 78 人（男性 46 人、女性 32 人）。

（三）推動效益：

1. 本局及稅捐處同仁能依職務身分參與適當類型課程，於 105 年 6 月底前完成施訓目標比率達 100%。
2. 首度嘗試於實體課程設計中扣合實際業務，使同仁對所辦業務與性別議題間有概括性認識，並瞭解於業務中進行性別分析之方法，逐步提升同仁性別意識。

（四）檢討及策進作為

本年度本局（含稅捐處）以多元方式推動性別意識培力訓練，所屬人員已依職務身分之施訓目標達成 100% 完訓率，未來仍將持續推動。另考量目前多數同仁係利用數位學習方式參與性別主流化訓練，為提升學習成效，未來擬以提高同仁實體課程參訓比例及深化學習為策進目標，於可用訓練資源範圍內，逐年規劃精進。

二、落實性別影響評估（研考單位）

（一）重要辦理情形：

依本府推動各機關性別主流化實施計畫(105至108年)辦理府一層決行之年度施政計畫、中長程計畫、活動計畫及工程計畫案，選定至少2件辦理性別影響評估。

本局105年度就中程計畫選定2件辦理性別影響評估，摘述如下：

- 1、本局105年度「加強市有非公用不動產短期利用方案」、「推廣惜物網動產網路拍賣」、等2項中程個案計畫填列性別影響評估檢視表，分別諮詢專家意見納入未來執行計畫參考。
- 2、上開計畫專家檢視意見分述如下：

（1）「加強市有非公用不動產短期利用方案」：

如果要提升民眾對短期利用的參與性，僅採用網頁宣導仍嫌不足。要增加女性的參與性，首先須讓女性更容易得到資訊，所以訊息提供和宣導方式的多元性很重要。

（2）「推廣惜物網動產網路拍賣」：

本計畫已能從購買者和拍賣品等面向去思考性別問題，為平衡性別共同參與也能提出改善措施，若能進一步思考，教育訓練的方式，以及加強各機構內的參與者性別平衡的話會更好。

（二）檢討及策進作為

- 1、「加強市有非公用不動產短期利用方案」：

所提相關性別統計 2014 年新北市「自用住宅設算租金收入」，已修正為「顯示有房地所有權人以男性為多數」，並提出多元宣導方案：業依委員建議新增「里辦公處公告」、「電詢帶看活動」及「新聞稿發布相關資訊」等宣傳方式，鼓勵攜伴或夫妻檔一同申請市有不動產認養綠美化、短期出租或參與投標，民眾可透過電話詢問標租期程，開放標的現場標的帶看之活動，提供兩性平等參與的機會，並配合招標公告通知所轄里辦公處或區公所時，併附上網址或 QR Code 連結，請該所(處)加強女性需求者之訊息提供或請志工加強宣導。

2. 「推廣惜物網動產網路拍賣」：

未來辦理教育訓練時，參採委員意見請講師以活潑及趣味性之方式辦理，並加強參與者性別平衡。

三、強化性別統計及性別分析（會計單位）

（一）辦理情形：

為強化本局性別統計與分析，以滾動式逐年增加「性別統計與分析」，其中 105 年於「本局網站/性別主流化專區/性別統計與分析/新北市政府財政局性別統計項目清單(性別統計指標定義)」項下，原有指標項目「新北市政府財政局暨所屬機關職員結構比-按官等別分」等 11 項，另新增「土地增值稅申報件數-納稅義務人男女比例」1 項，共計 12 項。並在「性別統計報表」項下，原有報表增列「104 年底新北市政府財政局及所屬機關員工性別統計」、「104 年度新北市政府財政局及所屬機關員工訓練時數性別統計」、「104 年度新北市房屋稅開徵概況-按納稅義務人性別分」、「104 年度新北市地價稅開徵概況-按納稅義務人性別分」等資料，且新增「102-104 年度新北市土地增值稅申報件數-納稅義務人男女比例」統計報表。

本局 105 年於「本局網站/性別主流化專區/性別統計與分析」新增「性別統計專題分析」，並以本局及所屬相關業務中融入性別議題，提供「從土地增值稅源移轉原因看性別差異」、「新北市政府參與惜物網動產網路拍賣概況」、「新北市市有非公用不動產短期利用統計概況」等 3 篇分析，以淺顯易懂圖表及簡明分析方式，讓民眾了解性別差異現況，以供各界作為探討性別平等議題之根基，及政府推動兩性平等政策之參據。

(二)未來精進規劃：

有關員工性別統計及員工訓練時數性別統計，未來配合本局性平業務推動，可嘗試就相關統計數據進行檢討，瞭解本局員工結構或訓練時數是否存在性別差異，及透過相關作為予以改善之可行性。

相關業務單位已藉由本局性別統計與分析，初步了解稅務機關與性別議題之關連，未來將納入其他性別相關之資料與文獻，俾利深入探討各項統計數據之真正意涵。

四、逐步推動性別預算

本局於年度預算編列時，皆經各單位按計畫及受益對象，考量不同性別需求，逐一檢視經費需求與配置，重新檢視性別相關預算，提報本局性別平等專案小組協助檢視後，105 年於「本局網站/性別主流化專區/性別預算」提供「104 年度及 105 年度新北市政府財政局性別預算表」，其中 104 年度預算數 494 萬 132 元、105 年度預算數 466 萬 2,936 元，另外 106 年度預算案編列 486 萬 4,036 元，並希望逐年增加性別預算，達成性別平等目標。

五、持續辦理性別平等宣導（媒體宣導單位）

本局現階段以辦理員工教育訓練及連結性別相關平臺為主要宣導方式。

(一)104 年性別主流化教育訓練宣導(詳附表 3)。

(二)105 年性別主流化教育訓練宣導(詳附表 4)。

(三)「行政院性別視聽分享站」

<http://www.gender ey.gov.tw/Multimedia/>。

「行政院地方性別平等培力網」

<http://www.gender ey.gov.tw/Locality/Default.aspx>

「新北市政府社會局性別平等網」

<http://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/>

參、未來加強方向 （主責填寫單位：性平專案小組秘書單位）

- 一、 強化公務人員性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。
- 二、 推動性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。
- 三、 賡續辦理性別意識培力訓練，增進同仁各項工具運用能力及業務性別敏感度。
- 四、 未來將由性別統計中找出業務中之重要議題，針對性別落差部分強化調整宣導重點。

附件 1—施訓目標

職務	課程類別	訓練時數	訓練方式	目標
局長、副局長、主任秘書及專門委員	性別主流化進階課程	至少 2 小時	實體課程或數位學習	本局人員應於本年 6 月底前達成性別主流化訓練 100%完訓率
一級單位主管（科長、主任）及各科室辦理性別平等業務相關人員	性別主流化進階課程	至少 6 小時		
本府性別平等委員會業務聯絡窗口承辦人員及主管	性別主流化基礎或進階課程	至少 24 小時（其中 6 小時需為進階課程訓練）		
一般同仁	性別主流化基礎或進階課程	至少 2 小時		

附件 2—薦送同仁參加市府辦理之性別主流化課程情形

課程名稱	課程類別	參訓對象	參加人數	參加人員性別與職務別
新北性平年系列活動—新北市婦女樂活館性別電影賞析暨座談	基礎課程	一般同仁	12 人	男性 1 人，女性 11 人
				主管 1 人，非主管 11 人
性別主流化初階訓練	基礎課程	一般同仁	30 人	男性 11 人，女性 19 人
				非主管 30 人
性別主流化高階主管訓練	基礎課程	本府各一級機關首長、副首長、主任秘書或性別議題聯絡人	1 人	女性 1 人
				主管 1 人
性別主流化中高階主管訓練	基礎課程	本府各一級機關科室主管及二級機關首長	3 人	男性 1 人，女性 2 人
				主管 3 人
性騷擾及性侵害防治研習	基礎課程	一般同仁	12 人	男性 5 人，女性 7 人
				非主管 12 人
105 年度新北市政府性別主流化培力工作坊	進階課程	本府性平會業務各局處承辦人及主管	2 人	男性 1 人，女性 1 人
				主管 2 人
性別主流化進階訓練	進階課程	本府所屬各機關學校辦理性別平等業務相關人員	4 人	男性 1 人，女性 3 人

104 年度性別平等宣導情形(附表 3)

辦理日期	活動名稱	宣導 CEDAW 主題	宣導場合及方式	宣導 CEDAW 時間	宣導人次	備註
104 年 7 月 28 日	財政局性別 主流化進階 課程	性別平等融入家庭教育	宣導場合：財政局性 別主流化進階課程 宣導方式：講師於授 課內容中進行講解	約 15 分鐘	約 60 人	

105 年度性別平等宣導情形表(附表 4)

辦理日期	宣導主題	宣導內容	宣導場合	宣導人次	備註
105 年	<p>本局現階段以辦理員工教育訓練及連結性別相關平臺為主要宣導方式。</p> <p>1.104 年性別主流化教育訓練宣導。</p> <p>2.105 年性別主流化教育訓練宣導。</p> <p>3.「行政院性別視聽分享站」 http://www.gender ey.gov.tw/Multimedia/。</p> <p>4.「行政院地方性別平等培力網」 http://www.gender ey.gov.tw/Locality/Default.aspx</p> <p>5.「新北市政府社會局性別平等網」 http://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/</p>	<p>1.性別主流化教育訓練宣導</p> <p>2.性別主流化教育訓練宣導</p> <p>3.性別視聽分享</p> <p>4.性別平等培力宣導</p> <p>5.新北市政府社會局性別平等網宣導</p>	<p>財政局網站</p>	<p>2,648,238 瀏覽人次 (至 105 年 10 月 25 日下午 16 點 30 分 止)</p>	

105.09.30	性別平等	1. CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約 2. 消除歧視性別平等	多媒體電子看板	6000	
105.10.17	性別平等	1. CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約 2. 促進性別平等從你我做起讓世界更美好	105 年度地政士稅務座談會	80	

自製具性別平等意識之宣導文宣情形表

文宣主題	文宣形式	發送場合及方式	受益人次	備註
消除性別歧視 從你我做起	平面	辦公處所	500	
消除對婦女一切形式歧視公約	平面	辦公處所	500	
推動性別平等 促進幸福和諧	平面	辦公處所	500	
性別平等 愛是尊重	平面	辦公處所	500	

對所屬公務人員或於公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 情形表

辦理日期	活動名稱	宣導 CEDAW 主題	宣導場合及方式	宣導 CEDAW 時間	宣導人次	備註
105.05.30	財政局性別 主流化進階 課程	CEDAW 之精神及我 國落實之情形	1502 會議室/講 師授課	20 分鐘	約 25 人	
105.06.23	105 年 6 月 份科務會議	CEDAW 第 11 條工 作權	於資訊科會議室 以簡報及影片配 合，講述宣導兩 性工作平等觀 念。會議後將相 關會議紀錄及簡 報以傳閱通報及 電子郵件方式向 全科室宣導。	15 分鐘	8 人	

105.08.11	說明會、研討會	CEDAW 簡介、案例 研習	辦公處所 平面	50 分鐘	5	
105.08.17	行政院宣導 影片賞析	消除對婦女一切形 式歧視公約	辦公處所 影音	21 分鐘	3	
105.08.17	各國宣導影 片賞析	各國 CEDAW 宣導 影片	辦公處所 影音	30 分鐘	4	
105.09.20	105 年地價 稅開徵協調 會議	消除歧視 性別平等	於 7 樓會議室以 投影片方式宣導 性別平等	15 分鐘	30	