

新北市政府財政局 106 年推動性別主流化成果報告

壹、前言（主責填寫單位：性平專案小組秘書單位）

一、依據

新北市政府財政局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)。

二、目標

(一)將性別平等觀點納入本局業務政策方案、計畫、預算及相關法令中，以清除對婦女一切形式歧視。

(二)提升同仁性別平等及性別友善意識，營造無性別歧視之環境及服務。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力（人事單位）

(一) 推動機制：依據本府性別主流化訓練計畫及本局性別主流化實施計畫(105-108 年)等規劃辦理。

1. 推動方式

- (1) 薦送同仁參加市府辦理之性別主流化課程
- (2) 自行辦理實體課程
- (3) 推動數位學習

2. 施訓目標：依本府性別主流化訓練計畫之施訓時數規定，於 106 年 6 月底前達成 100%完訓率。

(二) 辦理情形

1. 106 年共薦送 65 人參加 7 門市府辦理之相關課程，其中男性 6 人，女性 59 人；若以職務別區分，計有主管 7 人，非主管 58 人。
2. 自行辦理 4 場實體課程：
 - (1) 106 年 3 月 22 日於稅捐處 10 樓訓練教室辦理「性

別主流化-從 CEDAW 與兩公約談性別人權」課程，邀請台北大學法律系郭玲惠教授擔任講師，課程藉由 CEDAW 實質條款結構，探討在政治、經濟、社會、文化、公民等方面的人權和基本自由。計有 66 位稅捐處同仁參與，其中男性 25 人（38%），女性 41 人（62%）。

(2) 106 年 4 月 13 日於稅捐處 10 樓訓練教室辦理「性別主流化-性別平權與性騷擾防治」課程，邀請世新大學鄭麗燕助理教授擔任講師，課程內容包括性別工作平等法立法目的、性騷擾之定義及防治等，計有 68 位稅捐處同仁參與，其中男性 12 人（18%），女性 56 人（82%）。

(3) 106 年 6 月 2 日於稅捐處 10 樓訓練教室辦理「性別主流化各項工具內容簡介及實務運用」課程，邀請亞東技術學院劉明香助理教授擔任講師，課程內容介紹各項性別主流化工具及相關實務運用，計有 59 位本局暨稅捐處同仁參與，其中男性 17 人（29%），女性 42 人（71%）。

(4) 106 年 6 月 16 日於稅捐處 10 樓訓練教室辦理「性別統計基礎概念及案例分析」課程，邀請社團法人台灣復原力社會福利協會王淑禎秘書長擔任講師，課程內容介紹性別統計基礎概念，並以實例講解，使同仁對於性別統計有更具體之認識，計有 62 位本局暨稅捐處同仁參與，其中男性 13 人（21%），女性 49 人（79%）。

3. 106 年本局及稅捐處共有 708 人（男性 198 人、女性 510 人）參與數位學習，其中進階課程 95 人（男性 35 人、女性 60 人）、基礎課程 613 人（男性 163 人、女性 450 人）。

(三) 推動效益：

1. 本局及稅捐處同仁皆依職務身分參與適當類型課程，且於 106 年 6 月底前完成市府所訂施訓目標比率達 100%。
2. 為增加同仁實體課程參訓機會，本年度增加自行辦理場次及調訓名額，主管人員參與實體課程比率提升至 58%。

二、落實性別影響評估（研考單位）

(一)重要辦理情形：

依本府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)辦理府一層決行之年度施政計畫、中長程計畫、活動計畫及工程計畫案，選定至少 2 件辦理性別影響評估。

本局 106 年度就中程計畫選定 2 件辦理性別影響評估，摘述如下：

- 1、本局 106 年度「加強菸酒管理法令宣導」、「新店和平社區都市更新評估與協助辦理實施者評選作業案」、等 2 項中程個案計畫填列性別影響評估檢視表，分別諮詢專家意見納入未來執行計畫參考。

- 2、上開計畫專家檢視意見分述如下：

(1). 「加強菸酒管理法令宣導」：

本計畫雖設定輔導對象並無性別區別，但經統計數據顯示男性與女性在菸酒比例上皆有顯著之差異。因此在計畫的研擬、決策、發展、執行過程中，必須謹慎考慮這些變項。

(2). 「新店和平社區都市更新評估與協助辦理實施者評選

作業案」：

都市更新應具有遠見，考量人口、性別、弱勢之變遷等因素進行規劃，因此性別與年齡之統計資料非常重要，若能增加性別及年齡統計數據，將有助於掌握該區人口組成之現況與變化，以利都更整體設計。

(二)檢討及策進作為

1、「加強菸酒管理法令宣導」：

依委員建議，於研擬階段即由各資料庫蒐集菸酒相關性別統計資料，對於具性別差異顯著之統計項目所對應之宣導法規，調整海報文宣之宣導標語及圖樣設計內容，以回應各性別差異之需求(例如鑒於吸菸人口以男性所占比例較高，故以菸品相關法令為宣導標語之海報文宣，將採吸引男性之圖樣設計)。執行時則以各年齡層主要接觸之宣導通路為考量，設計適宜之宣導傳播方法(例如：對年輕人採網路、Facebook、line 等社群媒體通路)，以兼顧各性別與各年齡層之宣導受益程度。

2、「新店和平社區都市更新評估與協助辦理實施者評選作業案」：

本案業依專家意見增加性別及年齡之統計數據分析，考量不同性別、年齡之空間使用需求，並將活動中心及幼兒園納入更新後之公益空間，以提供民眾平等取得社會資源之機會。

另有關未來策進作為部分，將於都市更新可行性評估過程中，統計性別年齡資料，並透過問卷設計引導所有權人及其

家庭成員表達對更新後公共空間及居住產品之使用需求，以形塑性別友善之生活空間。

(三) 評估方案計畫執行情形

1、「加強菸酒管理法令宣導」：

鑒於吸菸人口以男性所占比例較高，本年度已採購較吸引男性之 3C 品相關配件作為菸品法令之宣導品；另亦慮及宣導對象之年齡層，新增對青少年之法令宣導通路，將海報寄送高中職及大專院校協助張貼，並配合新北 Fun 街頭- 街舞大賽設攤宣導。

2、「新店和平社區都市更新評估與協助辦理實施者評選作業案」：

本局已於 106 年 2 月 20 日函請本計畫受委託規劃單位將性別平等專家學者之建議納入修正報告書相關計畫內容，業經本計畫受委託規劃單位納入分析並於 106 年 3 月 6 日提送結案報告書予本局，本計畫未來興建完成所提供之公共空間，依照不同性別、年齡之居民需求，規劃設置活動中心及幼兒園，日後建築空間設計亦將朝向符合不同性別者在使用上之公平性、便利性與合理性，並提供公益多元性之設備，以形塑性別友善之活動空間。

三、強化性別統計及性別分析（會計單位）

(一) 辦理情形：

為強化本局性別統計與分析，以滾動式逐年增加「性別統計與分析」，其中 106 年度於「本局網站/性別主流化專區/性別

統計與分析/新北市政府財政局性別統計項目清單(性別統計指標定義)」項下，新增「新北市政府財政局暨所屬機關員工申請家庭照顧假統計」及「新北市使用牌照稅實徵件數」等 2 項，另刪除「新北市政府財政局暨所屬機關員工訓練時數」1 項，並重新檢討其定義之正確性及項目之完整性，修正相關統計指標，本年度共計 13 項統計指標。並在其原有「性別統計報表」項下，增列 105 年度統計數據資料，且針對前揭新增統計指標，新增公布 2 張性別統計報表。

本局 106 年度於「本局網站/性別主流化專區/性別統計與分析/性別統計專題分析」項下，以本局及所屬相關業務中融入性別議題，提供「105 年度新北市使用牌照稅稅收之性別差異分析」、「性別差異導向之菸酒宣導策略」、「新店區和平社區都市更新可行性評估案之性別影響分析」及「租稅教育節稅教室講座提高男性參與之評估」等 4 篇專題分析，以淺顯易懂圖表及簡明分析方式，讓民眾了解性別差異現況，以供各界作為探討性別平等議題之根基，及政府推動兩性平等政策之參據。

(二)未來精進規劃：

自 105 年度起本局推動性別主流化實施計畫至今，性別統計與分析已由性別資料蒐集及統計數據整理等初步階段，推展至性別議題確認及探討階段；本年度業務單位亦首度依據分析探討之結果發展提升性別平等方案，未來本局賡續推動各項性別統計分析方法，並建立成效評估追蹤及回饋機制，以擴大性別統計分析之廣度及深度。

四、逐步推動性別預算

配合本府主計處 106 年 4 月份辦理之性別預算講習課程，鼓勵同仁積極參訓，使本局業務同仁對性別預算之編製，有概念性及實務性之瞭解。

本局於年度預算編列程序時，經各單位按計畫及受益對象，考量不同性別需求，逐一檢視經費需求與配置，重新檢視性別相關預算，融入性別主流化及性別平等觀念。提報本局性別平等專案小組協助檢視後，106 年於「本局網站/性別主流化專區/性別預算」提供「104 年度至 106 年度新北市政府財政局性別預算表」，另外 107 年度預算案編列 649 萬 1,025 元，並希望逐年增加性別預算，達成性別平等目標。

五、持續辦理性別平等宣導（媒體宣導單位）

本局現階段以辦理員工教育訓練及連結性別相關平臺為主要宣導方式。

（一）106 年度性別平等宣導情形表（附表）。

（二）「行政院性別視聽分享站」

<http://www.gender ey.gov.tw/Multimedia/>。

「行政院地方性別平等培力網」

<http://www.gender ey.gov.tw/Locality/Default.aspx>

「新北市政府社會局性別平等網」

<http://ge.sw.ntpc.gov.tw/ge/>

參、未來加強方向（主責填寫單位：性平專案小組）

- 一、 強化公務人員性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。
- 二、 賡續由性別統計中找出業務中之重要議題，針對性別落差

部分推動性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

三、 賡續辦理性別意識培力訓練，增進同仁各項工具運用能力及業務性別敏感度。

106 年度性別平等宣導情形表

辦理日期	宣導主題	宣導內容	宣導場合	宣導人次	備註
106.07.1	性別平等	消除歧視 性別平等	稅務節 新莊體育場	1,000	
106 1-8 月	性別平等	1. CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約 2. 消除歧視性別平等	多媒體電子看板	20,000	

自製具性別平等意識之宣導文宣情形表

文宣主題	文宣形式	發送場合及方式	受益人次	備註
消除性別歧視 從你我做起	平面	辦公處所	1,000	

對所屬公務人員或於公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 情形表

辦理日期	活動名稱	宣導 CEDAW 主題	宣導場合 及方式	宣導 CEDAW 時間	宣導人次	備註
106.01.20	105 年地價稅開徵檢討會	消除歧視 性別平等	會議室 影音	3 分鐘	25 人	
106.02.24	106 年房屋稅開徵協調會	CEDAW 消除對婦女一切	會議室	3 分鐘	28 人	

		形式歧視公約	影音			
106.03.10 106.03.13	106 年房屋稅開徵講習	CEDAW-出嫁篇	電腦教室 影音	3 分鐘	60 人	
106.03.20 106.03.21	106 年使用牌照稅系統講習	職場位置有妳/你的參與	電腦教室 影音	3 分鐘	25 人	
106.03.22	106 年性別主流化訓練	從 CEDAW 與兩公約談性 別人權	訓練教室 講師授課	150 分鐘	66 人	
106.05.12	106 年度退稅管理系統新增修 撰會議	CEDAW 消除對婦女一切 形式歧視公約	會議室 影音	3 分鐘	44 人	
106.06.13	財稅人員集中訓練	性別主流化宣導影片	訓練教室 影音	3 分鐘	17 人	
106.06.20	106 年使用牌照稅開徵檢討會	CEDAW 消除對婦女一切 形式歧視公約	會議室 影音	3 分鐘	30 人	

106.06.21	106年6月處務會議	行政院性平宣導短片	會議室 影音	3分鐘	46人	
106.08.23	個資保護法課程	CEDAW 消除對婦女一切 形式歧視公約	會議室 影音	3分鐘	35人	
106.08.25	娛樂稅系統教育訓練	CEDAW 消除對婦女一切 形式歧視公約	電腦教室 影音	3分鐘	8人	