

## 105 年新北性平年性平亮點方案執行成果

(截至 105 年 7 月底止)

一、機關名稱：新北市政府財政局

二、性別主流化專區網址：[http://www.finance.ntpc.gov.tw/content/?parent\\_id=10406](http://www.finance.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10406)

三、性平亮點方案名稱：性平意識提升與紮根-推動 105 年性平意識培力訓練

四、辦理期程：105 年 1 月 1 日起至 105 年 7 月 31 日止

五、實施內容：

為強化本局同仁之性別意識，並達成本府性別主流化訓練計畫之實施目標，本局以多元管道推動性平意識培力訓練事宜：

(一) 薦送同仁參加市府辦理之性別主流化課程

(二) 區分對象，自行辦理實體課程：

1. 性別主流化進階課程：調訓對象為本局主管人員及負責性別平等業務同仁。

2. 性別主流化基礎課程：調訓對象為本局暨稅捐處一般同仁。

(三) 推動數位學習

六、成果效益

(一) 薦送同仁參加市府辦理之性別主流化課程：截至 105 年 7 月 31 日止，共薦送 64 人參與 7 門課程，其中男性 20 人(31%)，女性 44 人(69%)，課程包含性別主流化基礎及進階課程、性騷擾及性侵害防治研習、

性別主流化中高階主管訓練等。

(二) 自行辦理 2 場次實體課程

1. 性別主流化進階課程（課程名稱：如何在工作業務中進行性別分析），參訓人數共 25 人，其中男性 7 人(28%)，女性 18 人(72%)，藉由此課程，能增進本局主管人員及辦理性平業務相關人員瞭解於業務中進行性別分析之方法，並於承辦業務時，帶入性平觀點。

照片：



2. 性別主流化基礎課程（課程名稱：性別與稅務），參訓人數共 63 人，其中男性 15 人(24%)，女性 48 人(76%)，課程講述稅務與性別議題之關聯，並分析現行稅法與民法之性別平等問題，使

參與課程之同仁能進一步思考現行稅務規定有無性別不平等之處，間接培養稅務業務中之性別意識。

照片：



(三) 推動數位學習：截至 105 年 7 月 31 日止，參與數位學習者共 723 人，其中男性 201 人 (28%)，女性 522 人 (72%)，推動數位學習有助於本局同仁於公務繁忙之際，仍能自主學習，增進性平觀點。

## 七、策進作為

本年度本局以多元方式推動性平意識培力訓練，已區分對象達成所屬人員 100% 完訓率，惟據相關統計分析，本局暨稅捐處一般同仁及主管人員於本年度參與實體課程之比例分別約為 9% 及 22%，而辦理性平相關業務同仁本年之實體課程參訓率約為 70%，為提高學習成效，未來擬以提高同仁實體課程參訓比例為策進目標，逐年規劃改善。