

家庭經濟面性別平等宣導計畫

因國民教育程度提升，並隨著我國推動「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)與「性別平等政策綱領」保障女性在各領域的權利，我國女性在各領域的發展也逐漸嶄露頭角，撐起國家經濟，因而在家庭經濟的維繫，也已由傳統以男性為主要負擔者轉變為男女共同負擔；然在傳統家庭事務分工的性別刻板印象上，照顧家人及整理家務仍總被認為是女性責任，使得臺灣社會中的職業婦女經常面臨工作與家庭蠟燭兩頭燒的困境及壓力，因而有需要從家庭經濟面來加強宣導家庭事務分工的性平意識。

薪資應是大部分家庭的經濟來源，而財政局恰好主管新北市政府薪資系統，爰本計畫透過運用該系統員工薪資明細查詢媒介，從家庭經濟面上，針對該府員工來加強宣導家庭事務分工的性平意識。

一、統計分析

(一) 新北市經濟戶長性別比率:

依新北市主計處資料顯示，新北市經濟戶長數 100 年總戶數 1,418,021 戶，至 106 年總戶數 1,533,928 戶，增加 115,907 戶。其中，經濟戶長為女性者，100 年為 392,790 戶，106 年為 459,527 戶，增加戶數 66,737 戶。就比率而言，經濟戶長為女性比率 100 年為 27.70%，106 年度為 29.96%，比率提升 2.26%。

表一 新北市經濟戶長戶數及結構

年別	戶數(戶)			結構(%)		
	合計	經濟戶長性別		合計	經濟戶長性別	
		男	女		男	女
100	1,418,021	1,025,231	392,790	100	72.30	27.70
101	1,443,851	1,007,662	436,189	100	69.79	30.21
102	1,465,941	1,036,789	429,152	100	70.73	29.27
103	1,486,716	1,082,088	404,628	100	72.78	27.22
104	1,503,844	1,086,312	417,532	100	72.24	27.76
105	1,515,318	1,068,389	446,929	100	70.51	29.49
106	1,533,928	1,074,401	459,527	100	70.04	29.96

資料來源:新北市政府主計處

(二) 新北市平均每戶家庭收支按經濟戶長性別區分-所得收入總計:

新北市平均每戶家庭收支如按經濟戶長性別區分。民國 100 年，男性收入平均為 1,194,618 元，女性收入平均為 912,030 元，至民國 106 年男性收入平均為 1,358,607 元，女性收入平均為 1,048,806 元。

表二、平均每戶家庭收支按經濟戶長性別區分-收入所得總計(元)

年度	男	女
100	1,194,618	912,030
101	1,179,891	920,036
102	1,195,951	969,297
103	1,218,400	956,022
104	1,231,621	1,016,803
105	1,312,025	1,013,124
106	1,358,607	1,048,806

資料來源:新北市政府主計處

(三) 受大學以上教育程度占人口數比率

新北市受大學以上教育程度佔人口數比率，民國 100 年，男性比率為 24.22%，女性比率為 22.11%。至民國 106 年，男性比率為 30.5%，女性比率為 28.23%。

表三、受大學以上教育程度占人口數比率(%)

年度	男	女
100	24.22	22.11
101	25.26	23.32
102	26.7	24.53
103	27.72	25.57
104	28.68	26.48
105	29.59	27.37
106	30.5	28.23

資料來源:新北市政府主計處

(四) 新北市政府員工請假情形-家庭照顧假

經統計資料顯示，新北市政府員工請假情形-家庭照顧假以女性居多；民國 100 年，男性請假人次為 59 人女性為 138 人，至民國 106 年，男性請假人次為 447 人，女性請假人次為 1,306 人。

表四、新北市政府員工請假情形-家庭照顧假(人次)

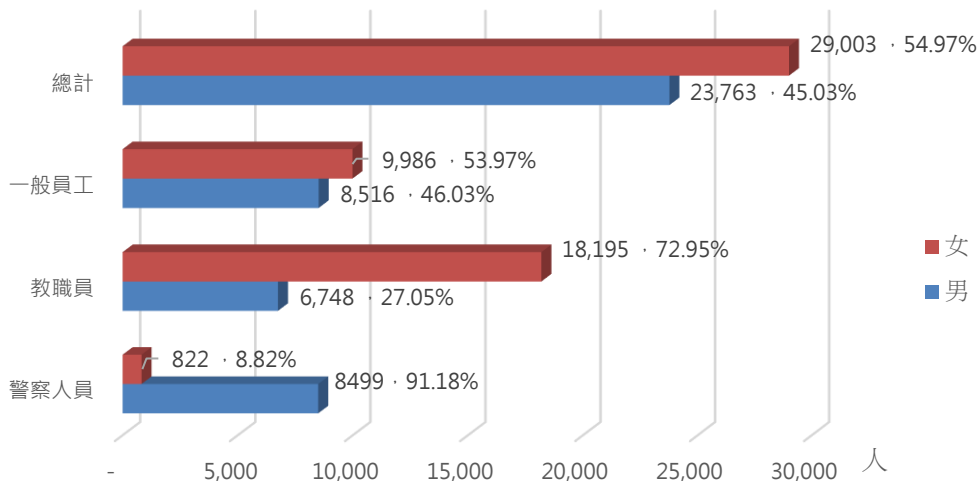
年度	男	女
100	59	138
101	154	305
102	177	543
103	242	762

104	332	1320
105	349	1426
106	447	1306

資料來源:新北市政府人事處

(五)新北市政府各機關學校教職員工

經統計資料顯示,截止至 106 年底新北市政府員工計有 52,766 人,男性 23,763 人,女性 29,003 人,性別比率:男性:45.03%,女性:54.97%。其中一般員工為 18,502 人,男性 8,516 人,女性 9,986 人,性別比率:男性:46.03%,女性:53.97%。教職員人數為 24,943 人,男性 6,748 人,女性 18,195 人,性別比率:男性:27.05%,女性:72.95%。警察人員為 9,321 人,男性 8,499 人,女性 822 人,性別比率:男性:91.18%,女性 8.82%。



圖一：106 年新北市政府各機關學校教職員工組成

資料來源:新北市政府主計處

(六)小結

綜上資料顯示,女性經濟自主能力提高,因而在家庭經濟面向上,已突破男主外女主內的傳統局限,在政府機關,因無性別差異的薪資制度,更是如此。但以新北市政府申請家庭照顧假人數男性與女性比例約為 1:3(該府員工男性與女性比例約為 1:1.2)來看,在家庭事務分工上,應該仍存有傳統性別刻板印象未打破。

薪資應是大部分家庭的經濟來源,財政局主管新北市政府薪資系統,爰本計畫透過運用該系統員工薪資明細查詢媒介,從家庭經濟面上,來加強宣導家庭事務分工的性平意識。可將性別平等宣導標語加註於既有薪資系統查詢媒介:員工薪資單或薪資網路查詢功能,藉以傳達給該府員工,以培養其性別平等意識,進而提高性別敏感度。

二、促進性別平等之目標及規劃

(一) 宣導方式與目標

本計畫結合現有薪資系統薪資單通知服務，將家庭經濟面性別平等宣導標語加註於既有薪資通知媒介，藉以向各機關學校教職員工傳達家庭經濟面性別平等觀念。

本計畫雖係以文字進行宣導，宣導標語文字著重在避免性別刻板印象導致偏見與歧視、呼籲性別尊重等，仍具有加強意識功能，期能透過此方式將其觀念實際應用於家庭經濟等面向，以達潛移默化之效。

(二) 規劃方案比較

本計畫擬運用現行薪資系統以電子郵件發送員工薪資單及薪資系統網路查詢 2 種款項查詢媒介進行宣導，並綜合考量宣導內容、宣導對象、宣導訊息收受便利性以及宣導效益等因素進行評估。

表五 結合薪資系統媒介辦理宣導提案表

名稱	方案 1：運用薪資系統查詢媒介，以電子郵件傳送方式辦理家庭經濟面性別平等宣導	方案 2：運用薪資系統查詢媒介，以網路查詢方式辦理家庭經濟面性別平等宣導
內容	透過薪資系統查詢媒介，於 E-mail 通知媒介即員工薪資單，加註性別平等標語，藉以宣導家庭經濟面性別平等意識。	透過薪資系統查詢媒介，於網路查詢媒介，加註性別平等標語藉以宣導性別平等意識。
宣導對象	所屬各機關學校教職員工。	所屬各機關學校教職員工。
宣導訊息收受便利性	佳。薪資系統以 E-mail 通知媒介逕寄至員工電子信箱，員工開啟電子信箱即可直接點閱。	佳。員工登入公務雲系統後，點選薪資查詢，即可點閱。
宣導效益	有。	有。

資料來源：新北市政府財政局整理

綜合考量上列宣導對象及宣導訊息收受便利性，方案 1 與方案 2 兩案皆相同，且兩案皆具有宣導效益。另兼顧資訊提供來源的多樣性，爰方案 1 與方案 2 兩案併採，以達發揮最大宣導效益。

(三) 衍伸議題

擴大透過薪資系統傳達訊息人數，將各級學校以及警察局納入使用本府薪資系統，增強宣導效益。