

# 破除財產管理人員男女性別刻板印象性平宣導方案

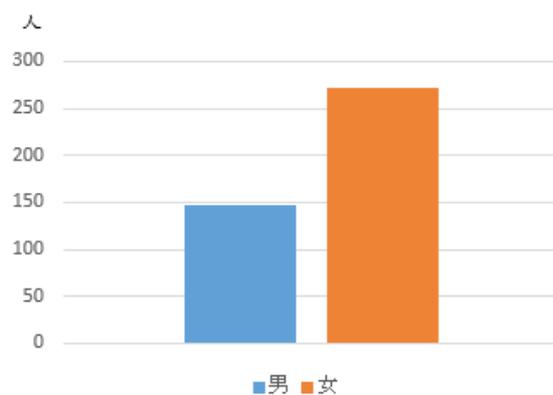
新北市政府財政局

參考民間業者求職網於 2020 年 2 月調查女性就業職場問卷結果顯示，相較於男性，女性勞工自認在工作態度上的優勢以複選有高達 68%認為是「細心、貼心」，其次是責任感(57.7%)、穩定度(50.9%)，顯示女性與男性在特質上的刻板印象，例如：男性粗心，女性細心，常造成從事某些業務的男女比例有很大的落差。

## 一、性別統計分析

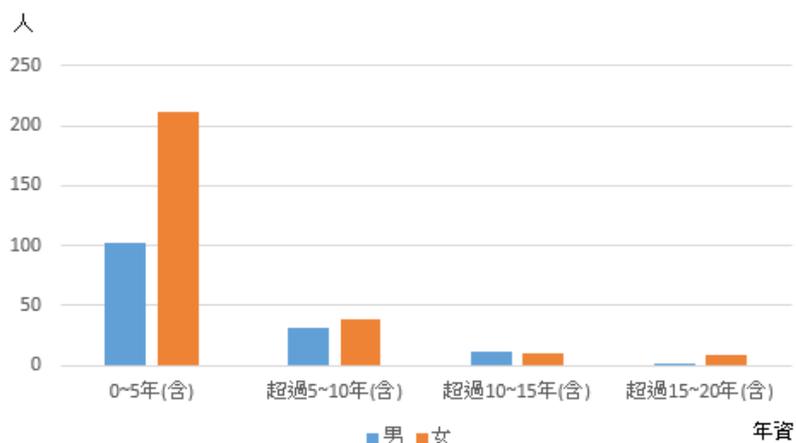
### (一)財產管理人員性別人數

近期以問卷調查本府財產管理人員情形，回收有效問卷共計 419 份，其中男性 147 人(35%)，女性 272 人(65%)，性別比例落差近 30 個百分點(詳圖一)。經交叉分析不同性別財產管理人員情形，發現不論男女從事財產管理業務年資多落在 0~5 年(含) (詳圖二)。



圖一 新北市政府財產管理人員性別人數(問卷調查)

資料來源：本方案自行整理

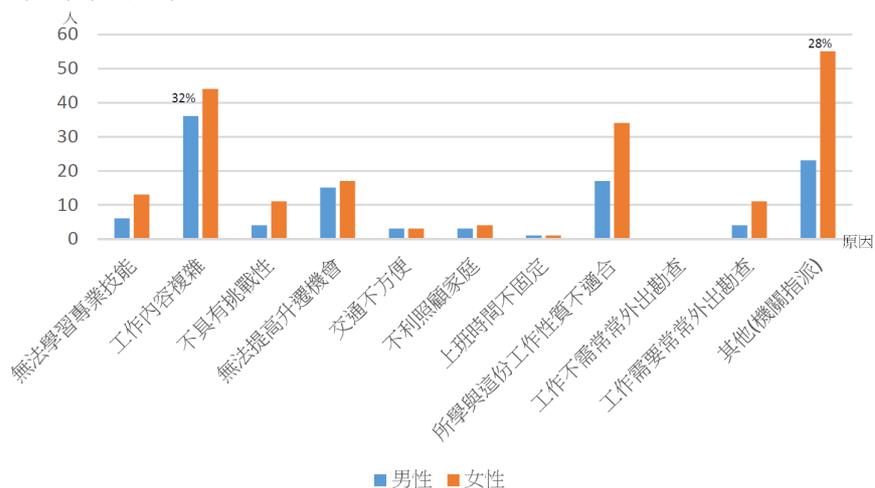


圖二 新北市政府財產管理人員從事財產管理業務年資(問卷調查)

資料來源：本方案自行整理

## (二)財產管理人員不願意從事財產管理業務原因

另調查發現，本府男性財產管理人員不願意繼續從事財產管理業務的原因，主要有32%認為是工作內容複雜，女性財產管理人員則主要有28%是其他原因(例如機關指派) (詳圖三)。

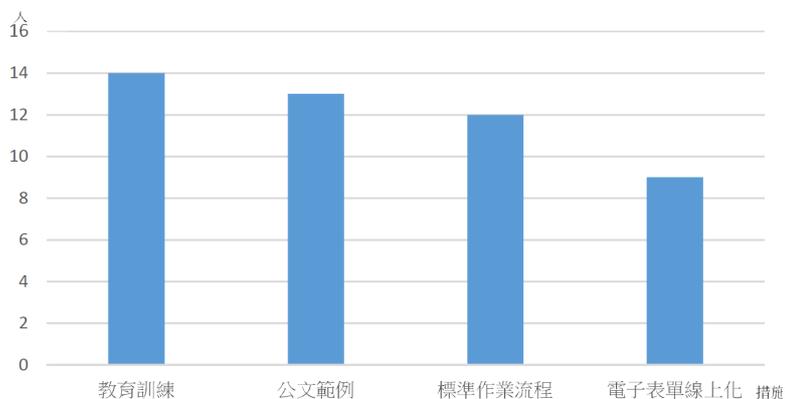


圖三 新北市政府財產管理人員不願意繼續從事財產管理業務原因(問卷調查)

資料來源：本方案自行整理

### (三)財產管理人員認為有助於增進工作意願措施

為消除不同性別因工作繁雜而影響工作意願，並解決男性因工作內容複雜而不願意擔任財產管理工作，持續積極辦理教育訓練及工作簡化措施，且為了解實施成效，於111年8至10月配合年度財產檢核作業設計調查問卷。經初步分析問卷結果發現，有14人(93%)認為教育訓練最有助於增進工作意願，其次為13人(86%)認為公文範例有助於增進工作意願(詳圖四)。



圖四 新北市政府財產管理人員認為有助於增進工作意願措施(問卷調查)

資料來源：本方案自行整理

## 二、促進性別平等之規劃及目標

### (一)顧及不同性別需求，打破傳統性別刻板印象

1. 去除性別刻板印象：公有財產管理業務之執行，涉及財產報表填報、產籍資料比對及財產供需媒合等作業，須悉心辦理審核、資料彙整工作，得否透過財產管理業務講習或指引手冊等方式，顧及不同性別執行財產管理作業之需求，並配合112年度財產檢核作業設計調查問卷，降低「認為女性較適合擔任財產管理人員」比例，消除「女性較有意願擔任財產管理人員」之刻板印象。

2. 促進性別參與：透過年度舉辦財產管理業務講習並製作財產管理系統及法規指引手冊，放置於財產管理系統之重要公告及公用財產園地，提供更細緻化的操作及管理業務的解說，輔助不同性別對於財產管理業務執行。

## **(二)應用深化**

消除「女性較有意願擔任財產管理人員」之刻板印象。

## **(三)方案類型與預決算數**

透過財產管理業務講習或指引手冊等方式，因係屬既有業務，爰無須增加編列預算。

## **(四)方案之執行、評估與監督**

### 1. 方案之執行：

- (1)財產管理業務講習：透過年度舉辦財產管理業務講習，加強性平宣導，消弭女性較為適宜勝任財產管理人員之性別差異，並鼓勵不同性別人員參與。
- (2)指引手冊：製作財產管理系統及法規指引手冊，放置於財產管理系統之重要公告及公用財產園地，提供更細緻化的操作及管理業務的解說，輔助不同性別對於財產管理業務執行，去除性別特質上的刻板印象。
- (3)調查問卷：檢討111年財產檢核作業調查問卷之回饋意見，再新增財產管理業務常見問答簡易彙編、財產管理系統操作圖文解說，並配合112年度財產檢核作業設計調查問卷。

2. 方案之評估、監督：本方案將執行情形提本局性別平等專案小組評估、監督。