

自製「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)案例教材

# 空間加性平 公益好友善 幼兒園「方便」的性別友善設施

新北市政府 財政局  
Finance Department,  
New Taipei City Government

# WHAT IS CEDAW?

# CEDAW

Convention on the Elimination of all Forms of  
Discrimination Against Women

## 消除一切形式對婦女歧視公約

- ◆ 於1979年聯合國大會通過
- ◆ 是保障婦女人權的完整清單
- ◆ 也是各國檢視其婦女人權保障執行情況的評估指標

WHAT CAN  
WE DO ?

## 開發案納入性別友善設施

- 於本局主導開發案之**公有廳舍或公益設施空間**
- 規劃設置**性別友善設施**
- 讓不同性別或生理性別及性別傾向不同者，均能便利、安全、自在、隱私的使用公共空間

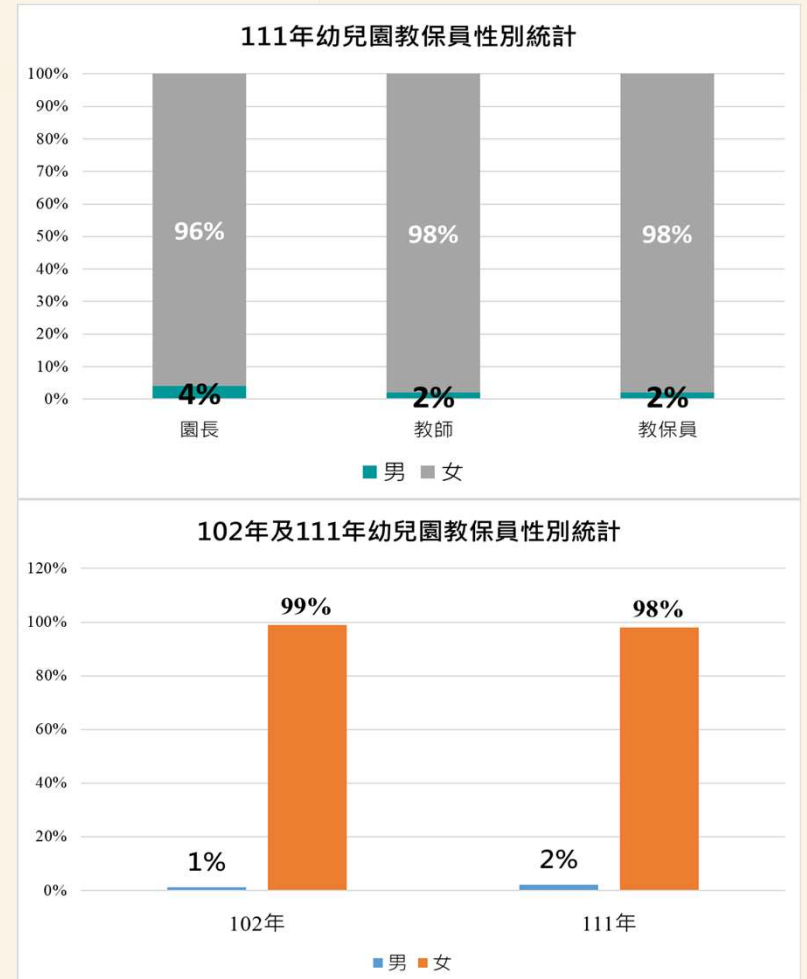
# CEDAW

## 第5條 社會文化之改變與母性之保障

- (a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。
- (b) 保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。

# 幼兒園是女性為主的職場環境

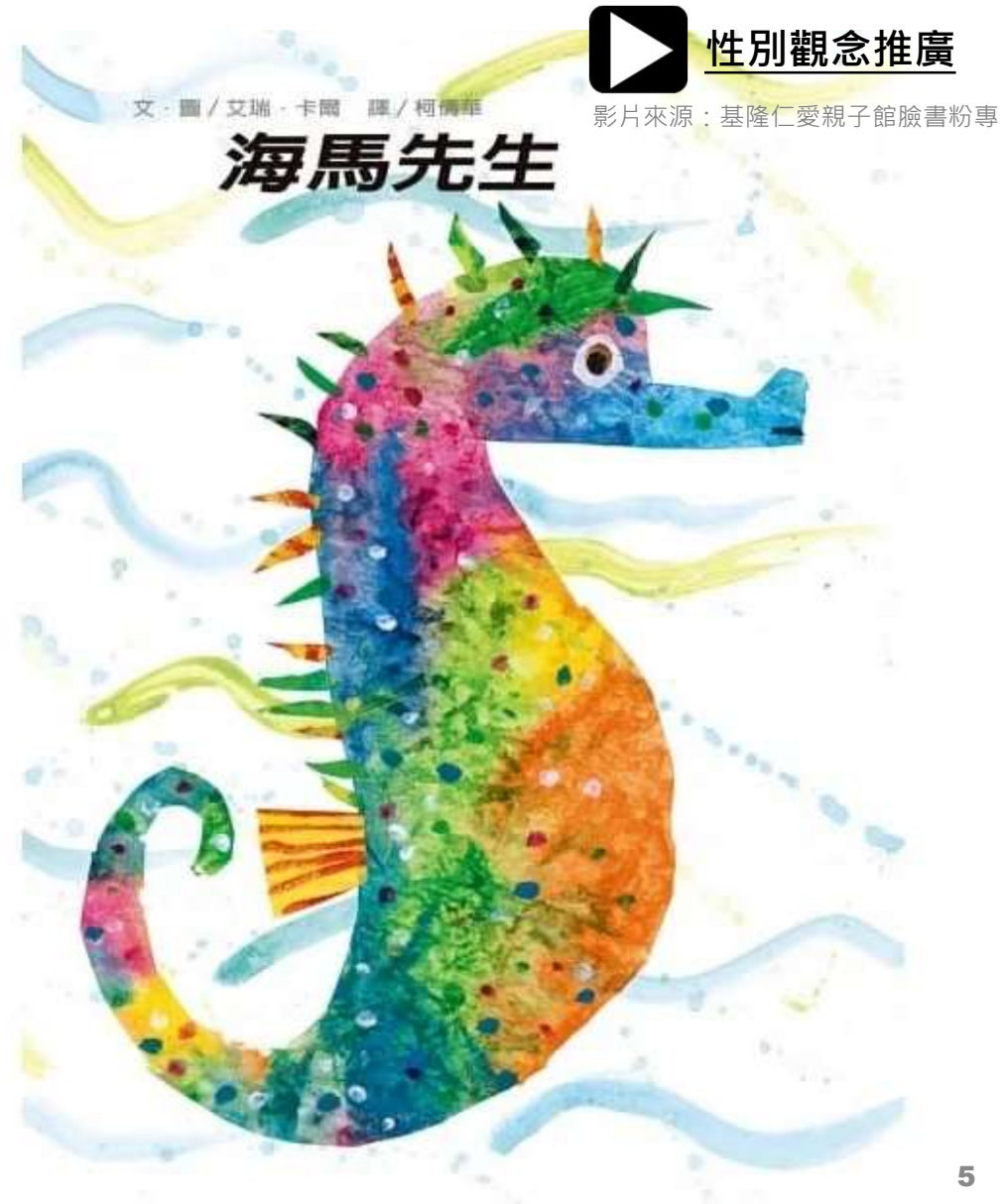
- 111年新北市幼兒園教保人員男女比例為2：98，園長職位之男性數量稍微較多，約佔4%。
- 102年至今，幼兒園教保人員性別比例差異仍懸殊，男性比例僅增加1%。



資料來源：教育部統計處性別統計指標彙總性資料

# HOW WE DO IT!

- 板橋區府中段公辦都更案分得之公益設施空間作**幼兒園**使用
- 規劃於該幼兒園內設置1座**性別友善廁所**
- 建置**性別友善環境**
- 推廣**性別平等觀念**，從下扎根推廣性平教育，並改變幼兒園教保人員由女性擔任之刻板印象



# HOW WE DO IT!

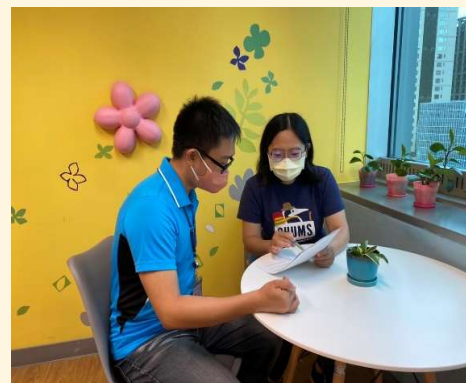




# 1

## 訪談幼教人員及家長

- 訪談對象：幼教人員及幼兒家長
- 訪談重點：了解幼兒園廁所設置需求等相關議題
- 訪談結果：受訪者皆支持於幼兒園內設置性別友善廁所





# 2

## 歸納性別友善廁所設計理念

1 建置同時具有馬桶及小便斗的廁間



2 廁所需設置淋浴間



3 廁所門扇高應方便老師照顧到學童的如廁安全



# 2

## 歸納性別友善廁所設計理念

### 4 空間規劃以便器類型集中設置



圖片來源:性別友善廁所設置準則參考手冊

### 5 廁間內照明充足或有自然採光



### 6 各種便器(含小便斗)要有完整隔間，具備隱私性



# 2

## 歸納性別友善廁所設計理念

7 共用洗手區等設置需減少隔閡



8 廁所隔間內皆設有緊急求救裝置



9 廁間門板設有明顯個別便器種類識別圖示，且圖示無性別分化之暗示



圖片來源：臺大性別友善廁所視覺識別手冊



# 3

## 協調廠商納入規劃設計

### 幼兒園規劃於低樓層

- 1F 入口門廳
- 2、3F教室活動空間
- 性別友善廁所配合空間  
使用便利規劃於2、3F

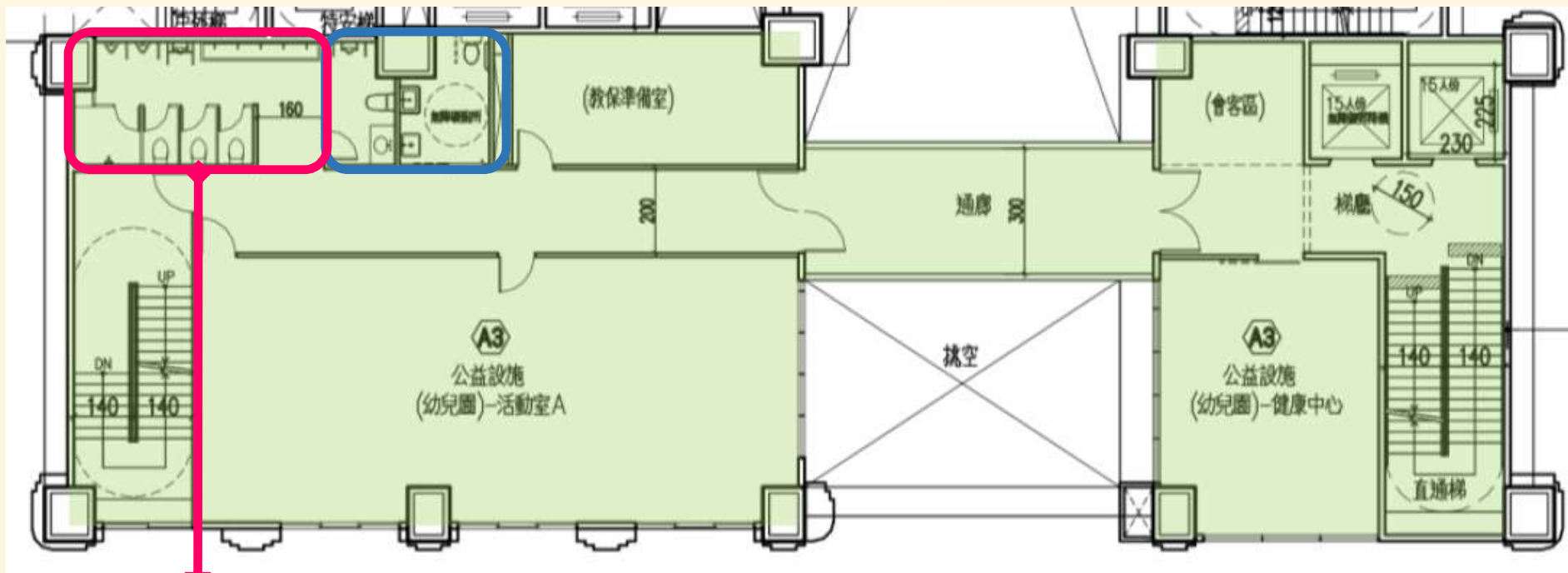
### 設計理念融入空間規劃中

- 作為性平教育的實踐場域
- 推廣性別觀念於學童、  
教師及家長



## 3

## 協調廠商納入規劃設計 (2樓)

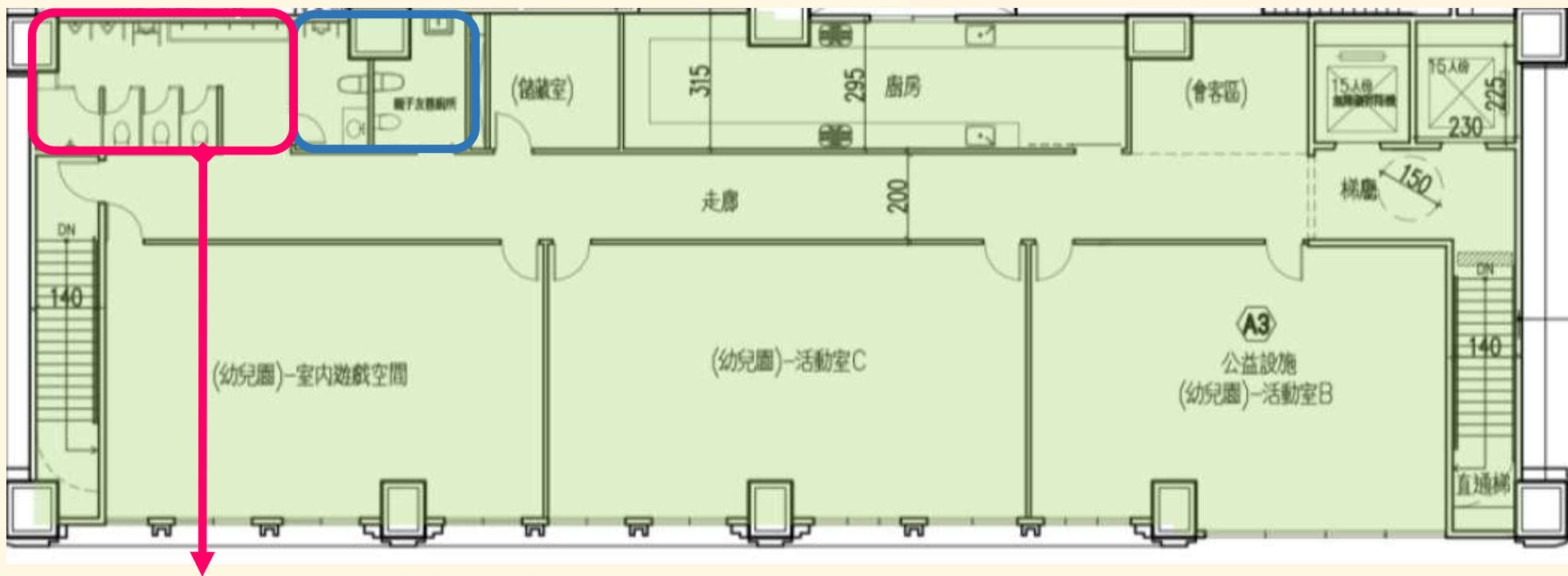


### 性別友善廁所

- ◆ 配合幼童高度，設置較低的隔間
- ◆ 男女廁均設置隔板
- ◆ 設置無障礙小便器
- ◆ 設置淋浴間
- ◆ 洗手區域無隔間
- ◆ 另於右側設置無障礙廁所，滿足不同需求

# 3

## 協調廠商納入規劃設計 (3樓)



### 性別友善廁所

- ◆ 配合幼童高度，設置較低的隔間
- ◆ 男女廁均設置隔板
- ◆ 設置無障礙小便器

- ◆ 設置淋浴間
- ◆ 洗手區域無隔間
- ◆ 另於右側設置親子友善廁所，滿足不同需求

WHAT ELSE  
CAN WE DO ?

## 從公部門到私部門

改變男女的社會和  
文化行為模式





1

## 性別觀念推廣：板橋區府中段公辦都更案實施者

方式：藉由本案執行，促使本案實施者於後續開發案思索融合性別友善設計

冠德建設股份有限公司  
土地開發部協理  
何宗學



未來我們公司會挑選合適的標的或建案，納入性別友善廁所



本都更案實施者性別觀念分享

# 2

## 性別觀念推廣：開發廠商

方式：針對不特定對象，引發其對性別友善設計之好奇，建立基本觀念





# 尊重多元性別認同 共同營造友善環境

